

III. OUTRAS DISPOSICIÓNS**CONSELLERÍA DE FACENDA E ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

ORDE do 19 de xaneiro de 2024 pola que se ditan instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2024.

O título II da Lei 9/2023, do 28 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2024, dedica o capítulo II a regular as retribucións de todo o persoal ao servizo da Comunidade Autónoma. No seu artigo 11 establece que, no ano 2024, estas retribucións non poderán experimentar ningún incremento con respecto ás viventes en 31 de decembro de 2023, en termos de homoxeneidade para os dous períodos de comparación, tanto polo que respecta a efectivos de persoal como á súa antigüidade. Cómpre salientar que as retribucións viventes ao 31 de decembro de 2023, víronse afectadas por un incremento retributivo do 0,5 por cento, con motivo do Acordo do Consello de Ministros do 3 de outubro de 2023 (BOE núm. 238, do 5 de outubro).

A disposición adicional oitava da Lei 9/2023, do 28 de decembro, establece que as retribucións do persoal do sector público recollidas para o ano 2024 serán obxecto de adecuación ao previsto na Resolución do 14 de novembro de 2022, da Secretaría de Estado de Función Pública, pola que se publica o Acordo marco para unha Administración do século XXI (BOE núm. 276, do 17 de novembro de 2022), no momento no cal se habilite pola normativa básica do Estado.

Coa finalidade de facilitar a confección das nóminas do persoal ao servizo da Comunidade Autónoma, esta consellería dita as seguintes instrucións, que se limitan a aplicar o previsto na Lei 9/2023, do 28 de decembro,

DISPOÑO:

Artigo único

Apróbanse as seguintes instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2024, en aplicación da Lei 9/2023, do 28 de decembro.



Primeira. Contía das retribucións dos altos cargos e das persoas titulares das delegacións da Xunta de Galicia no exterior

1. Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, as retribucións dos altos cargos da Administración da Comunidade Autónoma, dos membros do Consello de Contas de Galicia, dos membros do Consello da Cultura Galega, así como as dos altos cargos do Consello Consultivo de Galicia, aprobadas no artigo 18 da Lei 9/2023, do 28 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2024, non poderán experimentar incremento ningún con respecto ás vixentes en 31 de decembro de 2023, sen prexuízo da percepción de catorce mensualidades da retribución por antigüidade e dunha contía equivalente á retribución adicional ao complemento de destino que lles poida corresponder de conformidade coa normativa vixente,

2. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2024, as retribucións das persoas titulares das delegacións da Xunta de Galicia no exterior son as que se reflicten no anexo I desta orde, de conformidade co establecido no artigo 20 da Lei 9/2023, do 28 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2024. Estas retribucións imputaranse ao concepto orzamentario 100.00 dentro do programa correspondente.

Segunda. Contía das retribucións do persoal funcionario que desempeña postos de traballo para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na Lei 2/2015, do 29 de abril, de emprego público de Galicia

1. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2024, o persoal funcionario que desempeñe postos de traballo para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na Lei 2/2015, do 29 de abril, de emprego público de Galicia, percibirá as retribucións básicas, as pagas extraordinarias, correspondentes aos meses de xuño e decembro, e o complemento de destino, nas contías que se detallan nos anexos II e III desta orde.

2. O complemento específico anual non experimentará ningún incremento respecto do vixente en 31 de decembro de 2023 percibirase en catorce pagas iguais, das cales doce serán de percepción mensual e dúas adicionais, do mesmo importe que unha mensual, nos meses de xuño e decembro, respectivamente.

A percepción do importe diferencial do complemento específico conseguido para certos colectivos mediante acordos sobre condicións de traballo do persoal está condicionada á efectiva prestación do servizo, e deberase acreditar con carácter mensual a realización das



funcións ou tarefas concretas que motivaron os devanditos acordos. Exceptúanse os casos en que non se prestou efectivamente o servizo por atoparse en situación de incapacidade temporal, permiso por parto, permiso por adopción, garda con fins de adopción ou acollemento, permiso do proxenitor diferente da nai biolóxica por nacemento, acollemento, garda con fins de adopción ou adopción dun fillo ou filla.

3. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2024, o persoal funcionario que teña recoñecida a retribución adicional ao complemento de destino prevista nos acordos do Consello de la Xunta do 10 de xaneiro de 2019 (DOG núm. 19, do 28 de xaneiro) e do 3 de novembro de 2022 (DOG núm. 226, do 28 de novembro), así como nos acordos do 25 de novembro de 2022 entre a Xunta de Galicia e as organizacións sindicais CSIF, CC.OO.. e UGT (DOG núm. 229, do 1 de decembro) e do 28 de decembro de 2023 (DOG núm. 5, do 8 de xaneiro), percibirá os seguintes importes, en doce pagas de percepción mensual:

Grupo/subgrupo (RDL 5/2015)	Importe mensual (en euros)
A1	225,50
A2	157,82
B	112,46
C1	101,77
C2	86,39
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	69,80

O pagamento o do complemento recoñecido en virtude do Acordo do 28 de decembro de 2023 producirase de maneira progresiva en tres anualidades, na forma prevista no artigo 8 do devandito acordo. Con efectos económicos do 1 de xaneiro do ano 2024, o pagamento producirase aplicando unha porcentaxe do 33 %.

4. De conformidade coa cláusula oitava do Acordo do 3 de novembro de 2022, a retribución adicional recoñecida con base no Acordo do 10 de xaneiro de 2019 consolídase e deberá adaptarse á súa denominación no devandito acordo de 2022.

5. As retribucións do persoal docente non universitario establecidas polos acordos do Consello da Xunta de Galicia do 16 e 23 de xaneiro de 1992, do 27 de xullo de 2006 e do 13 de setembro de 2018 así como polo Decreto 124/2007, do 28 de xuño, e polo Decreto 120/2002, do 22 de marzo, recóllense no anexo V desta orde. Neste anexo tamén se reflicte o Acordo entre a Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades e as organizacións sindicais CC.OO., ANPE e UGT-SP Ensino sobre medidas que melloran o funcionamento do sistema educativo e as condicións laborais do persoal funcionario e laboral docente da comunidade autónoma de Galicia que imparte as ensinanzas



zas reguladas na Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, publicado no DOG do 17 de xaneiro de 2024.

De igual maneira e con respecto ás pagas extraordinarias deste persoal, seralles de aplicación o establecido na instrución terceira desta orde.

6. Os complementos persoais e transitorios recoñecidos en cumprimento do disposto no artigo 10.1 da Lei 13/1988, do 30 de decembro, serán absorbidos por calquera mellora retributiva que se produza no ano 2024, incluídas as derivadas do cambio de posto de traballo. En ningún caso se considerarán, para estes efectos, os trienios, a retribución adicional ao complemento de destino, o complemento de produtividade nin as gratificacións por servizos extraordinarios.

Terceira. *Devindicación de retribucións*

1. A diferenza, en cómputo mensual, entre a xornada regulamentaria de traballo e a efectivamente realizada polo persoal funcionario dará lugar, salvo xustificación, á correspondente dedución proporcional de haberes, para o cal se terá en conta o disposto na Orde conxunta da Vicepresidencia e Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza e da Consellería de Facenda do 20 de decembro de 2013, pola que se regulan a acreditación, a xornada e o horario de traballo, a flexibilidade horaria e o teletraballo dos empregados públicos no ámbito da Administración xeral e do sector público da Comunidade Autónoma de Galicia e, de ser o caso, na súa normativa de desenvolvemento.

Para o cálculo do valor hora aplicable á devandita dedución, tomarase como base a totalidade das retribucións íntegras mensuais que perciba a persoa funcionaria dividida entre o número de días naturais do correspondente mes e, pola súa vez, este resultado entre o número de horas que o persoal funcionario teña obriga de cumprir, de media, cada día.

No caso de toma de posesión no primeiro destino, no de cesamento no servizo activo, no de licenzas sen dereito a retribución e, en xeral, nos supostos de dereitos económicos que normativamente deban liquidarse por días ou con redución ou dedución proporcional de retribucións, deberá aplicarse o sistema de cálculo establecido no parágrafo anterior.

2. Cando, con suxeición á normativa vixente, a persoa funcionaria realice unha xornada inferior á normal, a contía das súas retribucións determinarase na forma prevista nas normas ditadas para a aplicación do réxime retributivo a que estea suxeito.

a) O persoal funcionario que realice unha xornada de traballo reducida conforme o artigo 106 da Lei 2/2015, do 29 de abril, de emprego público de Galicia, e ao artigo 48.g) do



Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, experimentará a redución correspondente en cada caso sobre a totalidade das súas retribucións básicas e complementarias, con inclusión dos trienios e da contía adicional ao complemento de destino.

Para o cálculo do valor hora aplicable á devandita redución nas pagas ordinarias, tomarase como base a totalidade das retribucións íntegras mensuais que perciba a persoa funcionaria dividida entre o número de días naturais do correspondente mes e, pola súa vez, este resultado entre o número de horas que o persoal funcionario teña a obriga de cumprir, de media, cada día.

O importe total da paga extraordinaria afectada por un período de tempo en xornada reducida será o correspondente á suma dos respectivos importes de cada un dos dous períodos, con e sen redución de xornada, dos seis meses computables nas devanditas pagas, segundo o seguinte sistema de cálculo:

Para o período ou períodos non afectados pola redución de xornada, pero incluídos nos seis meses anteriores a súa devindicación, sobre a devandita devindicación cando o número de días é inferior ao do total computable nela, dividirase a contía da paga extraordinaria que, en data do 1 de xuño ou 1 de decembro, segundo os casos, se devindicaría na xornada completa por un período de seis meses entre cento oitenta e dous (cento oitenta e tres en anos bisestos) ou cento oitenta e tres días, respectivamente, e multiplicarase este resultado polo número de días en que prestase servizo sen redución de xornada.

Para o período ou períodos afectados pola xornada reducida, aplicarase o mesmo sistema de cálculo anterior, pero tomando como dividendo a citada contía reducida de forma proporcional á propia redución de xornada.

b) Aos restantes tipos de xornada reducida, de ser o caso, aplicaráselles a redución de retribución establecida na súa normativa específica.

3. As retribucións básicas e complementarias que se teña dereito a percibir con carácter fixo e periodicidade mensual faranse efectivas por mensualidades completas e con referencia á situación e dereitos da persoa funcionaria referidos ao primeiro día hábil do mes a que correspondan, agás nos seguintes casos, en que se liquidarán por días:

a) No mes de toma de posesión do primeiro destino na Comunidade Autónoma nun corpo ou escala, no de reingreso ao servizo activo e no de incorporación por conclusión de licenzas sen dereito a retribución.



b) No mes de inicio de licenzas sen dereito a retribución.

c) No mes en que se cese no servizo activo na Comunidade Autónoma, incluído o derivado dun cambio de corpo ou escala de pertenza, agás que sexa por motivos de falecemento, xubilación ou retiro do persoal funcionario suxeito ao réxime de clases pasivas do Estado e, en xeral, a calquera réxime de pensións públicas que se devindiquen por mensualidades completas desde o primeiro día do mes seguinte ao de nacemento do dereito.

Dado que o complemento específico se percibe en catorce mensualidades, sen modificación da súa devindicación, que seguirá sendo en doce, as regras previstas neste punto son de aplicación a este complemento, polo que, en caso de cambio ou cesamento no posto de traballo, se liquidará a parte que corresponda á paga adicional do mes de xuño ou decembro segundo o semestre en que se produza o cambio, ben referida ao primeiro día hábil do mes, ben por días, segundo as devanditas regras.

De ser o caso, idéntica regra se aplicará para liquidar a cantidade correspondente respecto das citadas pagas adicionais no novo posto de traballo.

4. As pagas extraordinarias devindicaránse o primeiro día hábil dos meses de xuño e decembro e con referencia á situación e dereitos da persoa funcionaria nas devanditas datas, agás nos seguintes casos:

a) Cando o tempo de servizos prestados na Administración da Comunidade Autónoma ata o día en que se devindique a paga extraordinaria non comprenda a totalidade dos seis meses inmediatos anteriores aos meses de xuño ou decembro, o importe da paga extraordinaria reducirase proporcionalmente, computará cada día de servizos prestados no importe resultante de dividir a contía da paga extraordinaria que na data da súa devindicación lle correspondese por un período de seis meses entre cento oitenta e dous (cento oitenta e tres en anos bisestos) ou cento oitenta e tres, respectivamente.

b) O persoal funcionario en servizo activo que estea gozando de licenzas sen dereito a retribución nas datas indicadas devindicará a correspondente paga extraordinaria, pero a súa contía experimentará a redución proporcional prevista na alínea a) anterior.

c) No caso de cesamento no servizo activo na Comunidade Autónoma, incluído o derivado dun cambio de corpo ou escala de pertenza, a última paga extraordinaria devindicarase o día de cesamento e con referencia á situación e dereitos do persoal funcionario na devandita data, pero en contía proporcional ao tempo de servizos efectivamente prestados,



agás que o cesamento sexa por xubilación, falecemento ou retiro do persoal funcionario a que se refire o punto 3.c) desta instrución terceira; neste caso, os días do mes en que se produza o devandito cesamento computaranse como un mes completo.

Para os efectos previstos nesta orde, o tempo de duración de licenzas sen dereito a retribución non terá a consideración de servizos efectivamente prestados.

Se o cesamento no servizo activo se produce durante o mes de decembro, a liquidación da parte proporcional da paga extraordinaria correspondente aos días transcorridos do devandito mes farase de acordo coas contías das retribucións básicas vixentes nel.

O persoal que preste servizos na Comunidade Autónoma percibirá as pagas extraordinarias segundo os servizos efectivamente prestados nela, computaranse, para estes efectos, coma se todos os servizos prestados pola persoa funcionaria na Comunidade Autónoma fosen na última consellería, organismo ou centro o que estivese adscrito e en situación de activo o primeiro día hábil dos meses de xuño ou decembro.

Cuarta. *Descontos*

1. No ano 2024, a porcentaxe de cotización ás mutualidades que se aplicará aos mutualistas manterase igual que no ano 2023.

No anexo VI desta orde móstranse as cotas mensuais de cotización do persoal funcionario á Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado (Muface) e do persoal da Administración de xustiza (Muxexu), que corresponden ao tipo do 1,69 %.

2. As cotas de dereitos pasivos que os habilitados do persoal deben reter en nómina cada mes continuarán sendo os mesmos que no ano 2023, de modo que, para todo o persoal funcionario do mesmo corpo, escala, emprego ou categoría, calquera que sexa a súa antigüidade no servizo das administracións públicas, a cota supón unha cantidade única e idéntica.

Estas cantidades, en cómputo mensual, reflíctense no anexo VI desta orde.

O persoal funcionario que estea suxeito ao réxime xeral da Seguridade Social continuará cotizando de acordo con este sistema.

3. As cotas de dereitos pasivos e de cotización dos mutualistas ás mutualidades xerais do persoal funcionario correspondentes ás pagas extraordinarias reduciranse na mesma



proporción en que se minoren as ditas pagas, como consecuencia de se aboasen estas en contía proporcional ao tempo de servizos efectivamente prestados, calquera que sexa a data da súa devindicación.

As cotas a que se refire o parágrafo anterior, do mesmo xeito que as correspondentes ás pagas ordinarias dos períodos de tempo en que se goce dunha licenza sen dereito a retribución, non experimentarán redución na súa contía.

4. O disposto nos números anteriores enténdese sen prexuízo das reducións que deba experimentar a cota de dereitos pasivos nos supostos en que así proceda por xornada reducida ou a tempo parcial.

Quinta. Contía das retribucións do persoal ao servizo do Sistema público de saúde de Galicia

1. Con efectos económicos do 1 de xaneiro do 2024, as retribucións do persoal que desempeñe algún posto de traballo no Sistema público de saúde de Galicia dos dotados no seu orzamento de gastos para este ano, conforme o anexo de persoal correspondente, así como as do resto do persoal a que lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde, e o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, serán as que se detallan no anexo VIII desta orde.

As retribucións do persoal residente en formación, rexidas polo establecido no Real decreto 1146/2006, do 6 de outubro, polo que se regula a relación laboral especial de residencia para a formación de especialistas en ciencias da saúde, serán as que se detallan no anexo VIII e normas complementarias no ámbito do Servizo Galego de Saúde.

2. Complementos de carreira do persoal estatutario.

a) Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, os complementos de carreira do persoal estatutario das categorías incluídas na clasificación de licenciados sanitarios do Servizo Galego de Saúde, recoñecidos en anos anteriores, en execución do Decreto 155/2005, do 9 de xuño, non experimentarán incremento respecto das contías vixentes en 31 de decembro de 2023.

b) Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, os complementos de carreira do persoal estatutario das categorías incluídas na clasificación de diplomados sanitarios, recoñecidos en anos anteriores en execución da Resolución conxunta do 28 de xullo de 2006, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde e da División de Recursos Humanos e Desenvol-



vemento Profesional, aboaranse nas contías vixentes o 31 de decembro do ano 2023, sen experimentar incremento, cos seguintes importes por grao:

Contía mensual por grao: 175,09 euros.

Contía mensual por grao de persoal de cota: 173,27 euros.

c) Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, os complementos de carreira do persoal estatutario das categorías de xestión e de persoal sanitario de formación profesional, recoñecidos en anos anteriores en execución da Resolución conxunta do 25 de outubro de 2007, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde e da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional, en aplicación do punto cuarto do artigo 13 da Lei 11/2011, aboaranse nas contías vixentes en 31 de decembro do ano 2023, sen experimentar incremento, cos seguintes importes mensuais por grao:

Grupo/subgrupo (RDL 5/2015)	Importe mensual (en euros)
A1	225,50
A2	157,82
C1	101,77
C2	86,39
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	69,80

3. Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, o persoal recollido na Orde do 28 de outubro de 2008, para o acceso á carreira profesional do persoal laboral do sector sanitario público xestionado por entidades adscritas á Consellería de Sanidade e integrado no réxime estatutario polos procesos previstos no Decreto 91/2007, percibirá como complemento de carreira, recoñecido en anos anteriores, os seguintes importes:

a) O persoal licenciado sanitario percibirá, como complemento de carreira durante o ano 2024, os importes vixentes ao 31 de decembro de 2023.

b) O persoal diplomado sanitario percibirá, como complemento de carreira durante o ano 2024, os importes vixentes en 31 de decembro do ano 2023, na cantidade de 168,09 euros mensuais por grao recoñecido.

c) O persoal de xestión e servizos e sanitario de formación profesional percibirá, como complemento de carreira durante o ano 2024, as contías vixentes en 31 de decembro do ano 2023, cos seguintes importes por grao:

Grupo/subgrupo (RDL 5/2015)	Importe mensual (en euros)
A1	221,32



Grupo/subgrupo (RDL 5/2015)	Importe mensual (en euros)
A2	155,02
C1	97,58
C2	83,11
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	67,40

4. Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, os complementos de carreira previstos na Orde do 20 de xullo de 2018, pola que se publica o Acordo sobre as bases da carreira profesional no ámbito do Servizo Galego de Saúde e as entidades adscritas á Consellería de Sanidade e ao devandito organismo (DOG do 30 de xullo), percibiranse en doce mensualidades, cos seguintes importes mensuais:

a) Complementos de carreira correspondentes á categoría de licenciados/as sanitarios/as: 280,14 euros.

b) Complementos de carreira correspondentes á categoría de diplomados/as sanitarios/as: 175,09 euros.

c) Complementos de carreira correspondentes ás categorías de xestión e servizos e sanitario de formación profesional:

Grupo/subgrupo (RDL 5/2015)	Importe mensual (en euros)
A1	225,50
A2	157,82
C1	101,77
C2	86,39
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	69,80

5. Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, o persoal estatutario, sanitario non facultativo e non sanitario, ao cal lle resulte de aplicación o Acordo sobre aspectos retributivos e outras condicións de traballo, publicado mediante a Resolución conxunta do 26 de xaneiro de 1996, da Secretaría Xeral da Consellería de Sanidade e Servizos Sociais e da Dirección Xeral de Recursos Humanos do Servizo Galego de Saúde, así como a Orde do 29 de xuño de 2023, pola que se publica o Acordo do Consello da Xunta polo que se aproban melloras retributivas e de traballo do persoal das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde, percibirá o complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade, modalidade por quendas, conforme o réxime previsto nas devanditas disposicións e demais normas de desenvolvemento, nos importes que se recollen no anexo IX.



Así mesmo, con efectos do 1 de xaneiro de 2024, o complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade ordinario, correspondente ás categorías sinaladas no punto segundo 3) da Resolución conxunta do 26 de xaneiro de 1996, percibirase nas contías establecidas no anexo X.

6. Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, o persoal estatutario das unidades e servizos de atención primaria a que fai referencia o artigo 1 do Decreto 200/1993, do 29 de xullo, de ordenación da atención primaria na Comunidade Autónoma de Galicia, percibirá, ademais das retribucións recollidas no anexo VIII, como complemento de produtividade fixa, os importes correspondentes conforme os factores e criterios recollidos na letra a) do artigo 7 do Decreto 226/1996, do 25 de abril, modificado polo Decreto 156/2005, do 9 de xuño, polo que se regula o réxime retributivo do persoal das unidades e servizos de atención primaria, nas contías vixentes o 31 de decembro de 2023, cos importes que figuran no anexo XI.

Así mesmo, para la cobertura das quendas de tarde e desprazables nas unidades do ámbito de atención primaria, o persoal que preste servizos nas devanditas condicións percibirá as contías mensuais que se recollen no anexo X.

Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, os/as médicos/as de familia, pediatras, odontólogos/as, enfermeiros/as e fisioterapeutas das unidades e servizos do cadro de persoal que atendan a cota de pacientes adscritos a outros profesionais percibirán, como contía complementaria, os importes polos conceptos retributivos que se recollen no número 2 do artigo 4 do Acordo sobre determinadas condicións de traballo e retributivas do persoal das unidades e servizos de atención primaria, publicado na Orde do 4 de xuño de 2008, pola que se publican determinados acordos sobre ordenación e provisión de postos de traballo e condicións de traballo e retributivas no ámbito de atención primaria do Servizo Galego de Saúde, modificado polo Acordo do 29 de xuño de 2022 sobre diversas medidas retributivas e melloras no seo do Plan de ordenación de recursos humanos de atención primaria, que se recollen na Orde do 16 de setembro de 2022.

7. De conformidade co establecido na medida 3 do Acordo pactado na Mesa sectorial de negociación do persoal estatutario sobre medidas retributivas e de mellora no seo do Plan de ordenación de recursos humanos de atención primaria que se recolle na Orde do 16 de setembro de 2022 (DOG nº 182, do 23 de setembro), e con efectos do 1 de xaneiro de 2024, cando por indisponibilidade do persoal médico de familia non sexa posible a cobertura dunha praza vacante cun nomeamento interino, poderanse distribuír a cota de pacientes asignados a esa praza entre o persoal que acepte un incremento de cota, de conformidade co establecido na medida 3 do Acordo recollido na Orde do 16 de setembro de 2022. Para



a atención dese incremento, máximo de 300 pacientes, establécese unha prestación adicional de xornada de catro horas e media á semana e establécese unha retribución anual de 12.360 euros ou a parte proporcional.

8. Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, os/as médicos/as de urxencias hospitalarias percibirán como retribucións complementarias, en función dos factores concorrentes no desempeño do posto de traballo, segundo o disposto no artigo 3.2 da Resolución conxunta do 17 de abril de 2007, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde, da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional e da División de Asistencia Sanitaria, pola que se regula a xornada, retribucións e condicións de traballo do persoal médico de urxencias hospitalarias deste organismo na Orde do 1 de decembro de 2008 pola que se publica o Acordo 2008-2012 para a mellora das condicións de traballo e retributivas do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, en aplicación do punto catro, do artigo 13 da Lei 11/2011, así como na Orde do 29 de xuño de 2023 pola que se publica o Acordo do Consello de la Xunta polo que se aproban melloras retributivas e de traballo do persoal das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde, con base no Acordo da Mesa Sectorial do 20 de abril de 2023, os importes que se recollen no anexo XII.

9. Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, as retribucións adicionais dos/das médicos/as dos puntos de atención continuada, en aplicación do disposto no Acordo sobre ordenación e provisión de postos de traballo, xornada, retribucións e condicións de traballo do persoal médico e diplomado en Enfermaría dos puntos de atención continuada, publicado na Orde do 4 de xuño de 2008, pola que se publican determinados acordos sobre ordenación e provisión de postos de traballo e condicións de traballo e retributivas no ámbito da atención primaria do Servizo Galego de Saúde na Orde do 1 de decembro de 2008 pola que se publica o Acordo 2008-2012 para a mellora das condicións de traballo e retributivas do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, en aplicación do punto catro do artigo 13 da Lei 11/2011, e en aplicación do Acordo do 17 de xullo de 2019, conforme os factores específicos no desempeño da postos PAC, así como na Orde do 29 de xuño de 2023 pola que se publica o Acordo do Consello de la Xunta polo que se aproban melloras retributivas e de traballo do persoal das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde, con base no Acordo da Mesa Sectorial do 20 de abril de 2023, serán os importes que se recollen no anexo XIII.

10. Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, as retribucións adicionais do persoal de enfermaría dos puntos de atención continuada, en aplicación do disposto na normativa recollida no punto anterior, e en atención ás características dos postos de traballo de PAC, serán os importes que se recollen no anexo XIV.



11. As retribucións adicionais do persoal estatutario médico asistencial e coordinador, así como do persoal de enfermaría da Fundación Pública Urgencias Sanitarias de Galicia 061, conforme o disposto na súa normativa e así como na Orde do 29 de xuño de 2023 pola que se publica o Acordo do Consello de la Xunta polo que se aproban melloras retributivas e de traballo do persoal das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde, con base no Acordo da Mesa Sectorial do 20 de abril de 2023, serán, con efectos do 1 de xaneiro de 2024, os importes que se recollen no anexo XVIII.

12. As retribucións mensuais do persoal estatutario que percibe o seu salario polo sistema de cota non experimentarán incremento, con efectos do 1 de xaneiro de 2024, respecto das contías que viñan percibindo no mes de decembro do ano 2023. Os premios de antigüidade correspondentes ao persoal de cota e zona rexeranse pola súa normativa específica. Estes premios de antigüidade faranse efectivos a partir do 1 de xaneiro do ano seguinte á data en que se complete o período de tres anos necesarios para o seu perfeccionamento.

13. As pagas extraordinarias do persoal do Servizo Galego de Saúde, así como as do resto do persoal a que lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do 16 de decembro o Decreto 226/1996, do 25 de abril, e a súa normativa complementaria, terán un importe de soldo e trienios que se recolle para cada unha das pagas no anexo II desta orde e dunha mensualidade do complemento de destino, coas contías recollidas no anexo III.

14. Con efectos do 1 de xaneiro de 2024, as retribucións correspondentes ao complemento de atención continuada do persoal do Servizo Galego de Saúde, así como as do resto do persoal a que lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde, e o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, así como a Orde do 29 de xuño de 2023 pola que se publica o Acordo do Consello de la Xunta polo que se aproban melloras retributivas e de traballo do persoal das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde, con base no Acordo da Mesa Sectorial do 20 de abril de 2023, serán as que se recollen no anexo XV.

15. Ao persoal médico e residente en formación, tanto en atención primaria como en atención hospitalaria, e ao persoal de enfermaría de atención primaria, que realicen o seu traballo ordinario cunha presenza en sábado pola mañá, aboaráselles un módulo adicional. As retribucións por este concepto serán as recollidas no anexo XVII.



16. A retribución correspondente a cada módulo de actividade de catro horas en réxime de presenza física, efectivamente realizado polo persoal facultativo de atención hospitalaria exento de gardas, queda establecida na contía de 336 euros.

17. O persoal estatutario facultativo do Sistema público de saúde de Galicia que desempeñe o seu posto en réxime de dedicación exclusiva ao sector público percibirá un complemento específico singular equivalente na súa contía ao total do complemento específico actual previsto no artigo 43.2.b) da Lei 55/2003, do 16 de decembro.

O persoal estatutario facultativo do Sistema público de saúde de Galicia que teña recoñecida a compatibilidade para o exercicio de actividades privadas percibirá un complemento específico pola contía dun trinta por cento da súa retribución básica, excluídos os conceptos que teñan a súa orixe na antigüidade, e un complemento singular. Este complemento singular terá unha contía equivalente á diferenza entre o oitenta por cento do complemento específico singular que percibiría de ter dedicación exclusiva ao sector público e o seu complemento específico.

18. O importe das pagas extraordinarias do persoal pertencente á clase de sanitarios locais (APD), do persoal que se retribúe polo sistema de cota e zona, do persoal residente en formación, así como do persoal laboral das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde non suxeito ao V Convenio colectivo único da Xunta de Galicia, incorporará unha retribución adicional no importe que resulte de aplicar o 3,62 % das súas retribucións anuais, fixas na súa contía e periódicas na súa devindicación, excluídos, de ser o caso, os conceptos derivados de antigüidade e carreira profesional, distribuída nos meses de xuño e decembro.

19. O importe da paga extraordinaria do persoal non recollido nos puntos anteriores incorporará unha retribución adicional no importe que resulte de aplicar o 3,62 % das súas retribucións anuais, fixas na súa contía e periódicas na súa devindicación, excluídos, de ser o caso, os conceptos derivados de antigüidade e carreira profesional, distribuída nos meses de xuño e decembro.

No caso de que se perciban máis de dúas pagas extraordinarias, a contía adicional resultante, definida no parágrafo anterior, distribuirase entre as devanditas pagas, de modo que o importe, en termos anuais, sexa idéntico ao do resto de persoal.

20. O persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, así como o resto de persoal o que lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003 o Decreto 226/1996, do



25 de abril, e a súa normativa complementaria, percibirá adicionalmente nos meses de xuño e decembro os importes de complemento específico, produtividade fixa e PRD que se recollen no anexo XVI.

O persoal a que fai referencia o primeiro parágrafo do punto 5 da instrución quinta desta orde percibirá, ademais dos importes recollidos no anexo XVI no mes de xuño a media mensual de produtividade fixa que perciba entre os meses de xaneiro e xuño, conforme os factores e criterios recollidos na letra a) do artigo 7 do Decreto 226/1996, do 25 de abril, modificado polo Decreto 156/2005, do 9 de xuño, e no mes de decembro, a media mensual que perciba entre os meses de xullo a decembro.

21. No ámbito público da docencia especializada, o exercicio das funcións correspondentes ás xefaturas de estudos de formación sanitaria especializada que dependa funcionalmente da xerencia ou órgano directivo equivalente da entidade titular do centro ou unidade docente terá a consideración de xefatura de servizo de carácter docente non asistencial cun complemento retributivo vinculado ao ámbito, peculiaridades e desempeño das súas funcións docentes, conforme os establecido no artigo 27.3 do Decreto 48/2023 do 20 de abril, de ordenación do sistema de formación sanitaria especializada na Comunidade Autónoma de Galicia

Sexta. Retribucións do persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza en Galicia

1. Conforme o disposto no artigo 24 da Lei 9/2023, do 28 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2024, o persoal funcionario dos corpos ao servizo da Administración de xustiza que desempeñen as súas funcións no ámbito competencial da Comunidade Autónoma de Galicia percibirá as retribucións que se determinen na Lei de orzamentos xerais do Estado para o ano 2024, cando esta sexa aprobada, e será de aplicación mentres tanto o previsto na Lei de orzamentos xerais do Estado para o ano 2023, que está prorrogada, e ademais normativa que lle sexa de aplicación.

2. No anexo XIX recóllense as contías das retribucións establecidas na Lei 31/2022, do 23 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2023, que están prorrogados no ano 2024, así como as contías dos complementos recoñecidos en virtude de normativa específica.

3. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2024, o persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza que teña recoñecido o complemento adicional da traxectoria profesional previsto no Acordo do Consello da Xunta do 25 de xuño de 2020 no Acordo



do Consello da Xunta do 3 de novembro de 2022 percibirá os seguintes importes en doce pagas mensuais:

Grupo	Corpo	Importe mensual (en euros)
A1	Médicos/as forenses	225,50
A2	Xestión procesual e administrativa	157,82
C1	Tramitación procesual e administrativa	101,77
C2	Auxilio xudicial	86,39

4. Os importes das retribucións do persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza que non figuren incluídos no anexo XIX, pero que estean recoñecidos expresamente na normativa aplicable, non experimentarán incremento con efectos do 1 de xaneiro de 2024 respecto dos vixentes en 31 de decembro de 2023.

Sétima. Contía das retribucións do persoal laboral incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único

1. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2024, o persoal laboral incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único percibirá o salario base, complementos, antigüidade, pagas extraordinarias e contías adicionais nos importes que se detallan no anexo VII.

O complemento de singularidade corresponderá aos postos en que figure, de ser o caso, nas relacións de postos de traballo aprobadas polos respectivos acordos do Consello da Xunta de Galicia.

2. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2024, o persoal laboral incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único percibirá ademais do salario base, complementos, antigüidade, pagas extraordinarias e contías adicionais nos importes que se detallan no anexo VII, a retribución adicional que teña recoñecida segundo o previsto nos acordos do Consello da Xunta do 10 de xaneiro de 2019, do 3 de novembro de 2022, do 25 de novembro de 2022 e no do 28 de decembro de 2023.

Grupo	Importe mensual (en euros)
I. Titulados/as superiores	225,50
II. Titulados/a de grao medio	157,82
III. Especialista e encargados/as (categorías 1 a 59)	112,46
III. Especialistas e encargados/as (categoría 60 en diante)	101,77
IV. Oficiais/as de 2ª administrativos e oficiais/as de 2ª	86,39
V. Persoal subalterno, de vixilancia e de servizos específicos non titulados	69,80



O pagamento do complemento recoñecido en virtude do acordo do 28 de decembro de 2023, producirase de maneira progresiva en tres anualidades, na forma prevista no artigo 8 do devandito acordo. Con efectos económicos do 1 de xaneiro do ano 2024, o pagamento producirase aplicando unha porcentaxe do 33 %.

Este complemento percibirase en 12 mensualidades e imputarase ao subconcepto 130.43.

3. O persoal laboral fixo o que se refiren as alíneas a) e g) do artigo 2, do Acordo entre a Xunta de Galicia e as organizacións sindicais CC.OO. e UGT polo que se convoca o procedemento de acceso aos graos I e II do complemento de desempeño do posto de traballo para o persoal laboral, que debe cumprir o requisito de asinar o compromiso de participar no proceso de funcionarización que se convoque para o recoñecemento do complemento de desempeño, aprobado polo Consello da Xunta de Galicia do 17 de novembro de 2022, que non presente a solicitude de participación no correspondente proceso de funcionarización que se convoque, que non se presente, ou que non o supere decaerá do recoñecemento do devandito grao.

Exceptúase do devandito decaemento o suposto en que a persoa non poida adquirir a condición de persoal funcionario de carreira por non dispoñer dalgún dos requisitos exixidos pola normativa aplicable.

Os efectos económicos do decaemento produciranse un mes despois da causa que implica a non superación do proceso de funcionarización (non matriculación, non presentación, non superación do exame ou ben non toma posesión).

4. A retribución adicional recoñecida con base no Acordo do 10 de xaneiro de 2019 consolidase e deberá adaptarse á súa denominación no devandito acordo de 2022.

Oitava. *Outras instrucións*

1. Os complementos persoais e transitorios e demais retribucións que teñan carácter análogo rexeranse pola súa normativa específica e polo disposto na Lei 9/2023, do 28 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2024.

2. O persoal funcionario interino incluído no ámbito de aplicación do artigo 10 do Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, percibirá as retribucións básicas, incluídos trienios



e pagas extraordinarias, e as retribucións complementarias que correspondan ao posto de traballo para o cal sexa nomeado, excluídas as que, de ser o caso, estean vinculadas á condición de persoal funcionario de carreira.

As pagas extraordinarias do persoal funcionario interino a cal lle resulte de aplicación o réxime retributivo da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, terán un importe, cada unha delas, de soldo e trienios, recollido no anexo II, e complemento de destino mensual que perciban, e seralles de aplicación o establecido no punto catro da instrución terceira.

O complemento de produtividade poderá atribuírselle, de ser o caso, ao persoal funcionario interino a que se refire o parágrafo anterior, así como ao persoal eventual e ao persoal funcionario en prácticas cando estas se realicen desempeñando un posto de traballo e estea autorizada a aplicación do devandito complemento ao persoal funcionario de carreira que desempeñe análogos postos de traballo, agás que o devandito complemento estea vinculado á condición de persoal funcionario de carreira.

3. As retribucións do persoal contratado administrativo a que se refire a disposición transitoria oitava do Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, non experimentarán incremento con efectos do 1 de xaneiro de 2024 respecto das que viñan percibindo o 31 de decembro de 2023.

4. De conformidade co disposto no artigo 25 da Lei 9/2023, do 28 de decembro, no ano 2024 as retribucións básicas e as complementarias de carácter fixo e xornal do persoal ao servizo da Comunidade Autónoma non incluído nos artigos anteriores non experimentarán incremento ningún respecto ás vixentes en 31 de decembro de 2023.

5. O persoal funcionario de carreira que cambie de posto de traballo na Comunidade Autónoma, excepto nos casos previstos na letra a) do artigo 15 da Lei 13/1988, terá dereito durante o prazo de toma de posesión á totalidade das retribucións, tanto básicas como complementarias, de carácter fixo e periodicidade mensual.

Para a aplicación do disposto nesta orde, no caso de que a fin do devandito prazo se produza dentro do mesmo mes en que se efectuou o cesamento, as citadas retribucións faraaas efectivas a dependencia que dilixencie o devandito cesamento e, de conformidade co disposto no referido artigo 15, por mensualidade completa e de acordo coa situación e dereitos do persoal funcionario referidos ao primeiro día hábil do mes en que se produza o cesamento. Se, pola contra, o devandito termo recaese en mes distinto ao de cesamen-



to, as retribucións do primeiro mes faranse efectivas da forma indicada anteriormente e as do segundo aboaraas a dependencia correspondente ao posto de traballo a que se accede, así mesmo por mensualidade completa e na contía correspondente ao posto en que se tomou posesión, sen prexuízo do disposto nas letras b) e c) do citado artigo 15 da Lei 13/1988.

6. As persoas titulares de postos de traballo que se supriman nas relacións de postos continuarán percibindo, ata que sexan nomeadas para desempeñar outros postos de traballo e durante un prazo máximo de tres meses, contados a partir da data en que produciu efectos económicos a citada supresión, co carácter da conta do que lle corresponda polo novo posto de traballo, as retribucións complementarias correspondentes ao posto suprimido, sen que proceda ningún reintegro, no caso de que as cantidades percibidas á conta fosen superiores.

7. As referencias contidas na normativa vixente relativas a haberes líquidos para os efectos do cálculo dos anticipos reintegrables ao persoal funcionario, entenderanse sempre feitas ás retribucións básicas e complementarias que estes perciban nos seus importes líquidos.

8. No caso de adscrición durante o ano 2024 dunha persoa funcionaria suxeita a un réxime retributivo distinto do correspondente ao posto de traballo a que se adscriba, esta percibirá as retribucións que correspondan ao posto de traballo que desempeñe, logo da oportuna asimilación, que deberá autorizar a Consellería de Facenda e Administración Pública por proposta da consellería interesada.

Só para os efectos da asimilación a que se refire o parágrafo anterior, a Consellería de Facenda e Administración Pública poderá autorizar que a contía da retribución por antigüidade sexa a que proceda de acordo co réxime retributivo de orixe da persoa funcionaria.

9. A provisión de postos de traballo que desempeñará o persoal funcionario ou a formalización de novos contratos de persoal laboral fixo, así como a modificación da categoría profesional destes últimos, requirirán que os devanditos postos figuren detallados nas respectivas relacións de postos de traballo, e que o seu custo en cómputo anual estea dotado presupostariamente ou, na súa falta, que o autorice a Consellería de Facenda e Administración Pública.

En calquera caso, a provisión de postos de traballo do persoal funcionario requirirá a plena observancia do disposto na normativa vixente sobre incompatibilidades.



10. A alta en nómina do persoal laboral temporal e do persoal funcionario interino deberá contar de ser o caso, coa autorización prevista nos artigos 12, 13, 15 e 16 da Lei 9/2023, do 28 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2024.

A alta en nómina do persoal laboral indefinido estará condicionada á existencia de crédito no concepto 133 e no subconcepto 160.33 en proxección anual. Estas altas deberán comunicárselle con carácter mensual á Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos.

11. Os postos de traballo do persoal que se acolla ao previsto no Acordo que regula o pase á segunda actividade do persoal das categorías de bombeiro/a forestal do Servizo de Prevención e Defensa Contra Incendios Forestais, para realizar tarefas preventivas ou de apoio loxístico ao Servizo de Prevención e Defensa contra Incendios, non estarán recollidos na relación de postos de traballo.

As retribucións da persoa traballadora serán as mesmas retribucións asignadas ao posto de traballo que tivese con carácter definitivo antes do pase á nova situación, sen que en ningún caso teña tal consideración a produtividade, nocturnidade ou calquera outro concepto retributivo ligado á efectiva prestación dos servizos efectivos que dan dereito á súa percepción.

Estas retribucións imputaranse ao subconcepto 130.10.

12. Durante o ano 2024 as persoas traballadoras en situación de licenza por enfermidade ou incapacidade temporal percibirán un complemento retributivo desde o primeiro día da devandita situación que, sumado á prestación do réxime da Seguridade Social ou do réxime de mutualismo administrativo, acade o 100 % das retribucións fixas do mes do inicio da incapacidade temporal.

As retribucións das persoas traballadoras que estean na situación de licenzas por enfermidade ou incapacidade temporal pola contía correspondente a prestacións económicas para compensar deberán imputarse aos seguintes subconceptos, segundo corresponda a cada tipo de persoal: 100.16,110.16,121.16,130.16,131.16,132.16,133.16 e 134.16.

As retribucións das persoas traballadoras que se encontren na situación de licenzas por enfermidade ou incapacidade temporal, pola parte non imputable no subconcepto anterior, e as que estean na situación de permiso por parto, nacemento, acollemento ou adopción



dun/dunha fillo/a, deberán imputarse aos seguintes subconceptos, segundo corresponda para cada tipo de persoal: 100.17, 110.17, 121.17, 130.17, 131.17, 132.17, 133.17 e 134.17.

13. As referencias relativas ás retribucións contidas nesta orde entenderanse sempre feitas a retribucións íntegras, agás no previsto no número sete desta instrución oitava.

14. A contía das retribucións anuais do persoal laboral non incluído no ámbito de aplicación do V Convenio colectivo único e do persoal non recollido nos puntos anteriores non experimentará con efectos do 1 de xaneiro de 2024 incremento respecto das que viñan percibindo en 31 de decembro de 2023.

15. Nas equiparacións retributivas derivadas de acordos de adhesión ao V Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia o persoal percibirá:

As retribucións establecidas no anexo VII desta orde.

E, de ser o caso, un complemento persoal transitorio, que se denominará «complemento equiparación Convenio Xunta».

Este complemento poderá ser positivo ou negativo, segundo resulte da diferenza entre as retribucións establecidas con anterioridade, excluídos os complementos de antigüidade e demais complementos persoais, e as establecidas no devandito convenio.

Este complemento percibirase en catorce mensualidades e imputarase ao subconcepto 130.00 ou 131.00, segundo corresponda.

Este complemento experimentará unha redución do 20 % cada ano ata a súa total extinción, segundo o establecido nos acordos de integración.

16. O persoal laboral fixo procedente das entidades instrumentais do sector público autonómico de Galicia que, mediante o procedemento establecido no Decreto 129/2012, do 31 de maio, polo que se regula o réxime xurídico aplicable ao persoal das entidades instrumentais integrantes do sector público autonómico de Galicia que sexa obxecto de creación, adaptación ou extinción, se integra como persoal laboral fixo da Xunta de Galicia e que, en virtude do seu convenio colectivo de orixe, perciba en concepto de antigüidade unhas cantidades superiores ás establecidas polo mesmo concepto no Convenio colectivo único para o persoal laboral da Xunta de Galicia, terá dereito a un complemento adicional e



independente do complemento de persoal de integración establecido na disposición transitoria primeira do devandito Decreto 129/2012, do 31 de maio. Este complemento consistirá na diferenza positiva entre a cantidade percibida por antigüidade no momento anterior á referida integración e a cantidade resultante de aplicar o establecido no número 5 do artigo 12 do devandito decreto.

Este complemento permanecerá coa mesma contía, independentemente das variacións nos restantes conceptos retributivos, e manterase mesmo no caso de funcionarización deste persoal laboral integrado.

Este complemento percibirase en 12 mensualidades e imputarase ao subconcepto 130.01. No caso de funcionarización, imputarase ao subconcepto 121.01.

17. O persoal laboral fixo que, como consecuencia do proceso de funcionarización previsto no Acordo do Consello da Xunta de Galicia do 10 de xaneiro de 2019 (Acordo de concertación do emprego público de Galicia), e que en virtude do procedemento establecido no Decreto 165/2019, do 26 de decembro, adquira a condición de persoal funcionario de carreira e continúe no mesmo posto de traballo obxecto de funcionarización percibirá, mentres permaneza nese destino ou pase mediante calquera procedemento de mobilidade a un posto de traballo da mesma tipoloxía, cun mesmo réxime de prestación de servizos e con iguais complementos retributivos, un complemento persoal de funcionarización.

Este complemento dividirase en dúas epígrafes:

Letra a) funcionarización-persoal: comprende a diferenza de retribucións brutas anuais, fixas na súa contía e periódicas na súa devindicación, percibidas como persoal laboral fixo, excluídos os complementos de antigüidade e os demais complementos persoais, e as percibidas como persoal funcionario. Este complemento non é compensable nin absorbible, salvo que se incrementen as retribucións complementarias deste persoal por algunha causa que non derive dos incrementos anuais que, con carácter xeral, establezan as correspondentes leis de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia.

Este complemento percibirase en 12 mensualidades e imputarase ao subconcepto 121.02.

Letra b) funcionarización-antigüidade: recollerá a diferenza de retribucións entre a contía dos trienios recoñecidos como persoal laboral e o seu equivalente como trienios do



persoal funcionario. Este complemento percibirase en 14 mensualidades e non será compensable nin absorbible.

Pola habilitación da correspondente consellería, no primeiro trienio que este persoal perfeccione como funcionario de carreira deberase incluír a contía que resulte da diferenza entre o que percibiría como persoal laboral e o que lle corresponda como persoal funcionario de carreira, conforme o establecido no Decreto 165/2019, do 26 de decembro.

O complemento persoal de funcionarización será de aplicación tras o recoñecemento polo órgano competente da Consellería de Facenda e Administración Pública.

18. O persoal laboral fixo que teña recoñecido o complemento persoal de integración regulado nas disposicións transitorias primeira e segunda do Decreto 129/2012, do 31 de maio, polo que se regula o réxime aplicable ao persoal de entidades instrumentais integrantes do sector público autonómico de Galicia que sexan obxecto de creación, adaptación ou extinción e que, antes de que o devandito complemento fose absorbido, adquirise a condición de persoal funcionario de carreira como consecuencia de superar o proceso de funcionarización manterá ese complemento nas mesmas condicións reguladas no citado Decreto 129/2012. Integrarase como parte do complemento de funcionarización que, de ser o caso, podería corresponder conforme o disposto no Decreto 165/2019, do 26 de decembro, polo que se establece o procedemento para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira por parte do persoal laboral fixo do Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia, ata o momento da súa absorción.

19. Segundo o establecido no Acordo para a efectividade e acomodación da primeira relación de postos de traballo derivada da funcionarización de postos de persoal laboral e a equiparación de categorías laborais con postos funcionariais da Administración xeral, o persoal funcionarizado que realice quendas nocturnas seguirá percibindo, a cantidade que lle correspondería conforme a estaba recibindo como persoal laboral do V Convenio colectivo único, aplicando para o cálculo as retribucións que estaba a percibir como persoal laboral e non as que percibe na súa condición de persoal funcionario.

Este complemento de nocturnidade imputarase ao subconcepto 150.00.

20. O persoal que estea a percibir a cantidade establecida no artigo 35 do Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia, e que como consecuencia dos pro-



cesos de funcionarización tome posesión como funcionario de carreira, seguirá recibindo a dita contía en cómputo mensual durante a presente anualidade.

No suposto derivado dalgún proceso de mobilidade deste persoal seguirá percibindo a dita cantidade por parte da nova consellería de destino.

Este concepto de axuda por discapacitado a cargo do artigo 35 non se poderá percibir por duplicado respecto ao mesmo exercicio económico polo concepto de Fondo de Acción Social para persoal funcionario.

21. O persoal funcionario e laboral da Xunta de Galicia que preste os seus servizos en réxime de quendas na rede de centros de xestión propia da Consellería de Política Social e Mocidade e no Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar percibirá unha compensación económica por cada grupo de catro domingos e/o festivos traballados, en aplicación da Resolución do 28 de decembro de 2023, da Secretaría Xeral Técnica da Consellería de Política Social e Mocidade, pola que se publica o Acordo sobre as condicións de traballo do persoal dos centros de xestión propia da Consellería de Política Social e Mocidade, asinado o 5 de decembro de 2023 entre a Administración pública e as organizacións sindicais.

Para o ano 2024 os importes desta compensación económica serán os seguintes:

140 euros para o persoal da agrupación profesional ou grupos equivalentes laborais.

160 euros para o persoal do grupo C2 ou grupos equivalentes laborais.

180 euros para o persoal do grupo C1 ou grupos equivalentes laborais.

200 euros para o persoal do grupo A ou grupos equivalentes laborais.

22. A contía das retribucións anuais do persoal eventual de gabinete non experimentará, con efectos do 1 de xaneiro de 2024, incremento respecto das que viñan percibindo en 31 de decembro de 2023.

Santiago de Compostela, 19 de xaneiro de 2024

Miguel Corgos López-Prado
Conselleiro de Facenda e Administración Pública



ANEXO I Retribucións dos altos cargos

a) Administración da Xunta de Galicia:

	Contía mensual soldo (euros)	Contía adicional disposición adic. décimo segunda da Lei 6/2002, do 27 de decembro	Contía adicional artigos 12.dous, 15 e 21 da Lei 16/2007, do 26 de decembro
		Xuño/decembro	Xuño/decembro
Presidente/a	6.937,31		
Vicepresidente/a e conselleiros/as	6.054,65		
Secretarios/as xerais, directores/as xerais, delegados/as territoriais e asimilados	4.971,74	1.327,22	977,33

	Contía mensual soldo (euros)
Delegado/a da Xunta de Galicia en Bos Aires	5.355,82
Delegado/a da Xunta de Galicia en Montevideo	4.549,54

b) Consello de Contas de Galicia:

	Contía mensual soldo (euros)
Conselleiro/a maior	6.443,26
Conselleiros/as	6.054,65

c) Consello Consultivo de Galicia:

	Contía mensual soldo (euros)
Presidente/a	6.443,26
Conselleiros/as	6.054,65

d) Consello da Cultura Galega:

	Contía mensual soldo (euros)
Presidente/a	6.443,26

ANEXO II

Persoal funcionario que desempeña postos de traballo para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na Lei 2/2015, de emprego público de Galicia

Retribucións básicas (euros)				
Grupo/subgrupo de clasificación	Contía mensual		Paga extraordinaria meses de xuño e decembro	
	Soldo	Trienio	Soldo	Trienio
A1	1.294,60	49,83	798,88	30,76



Retribucións básicas (euros)				
Grupo/subgrupo de clasificación	Contía mensual		Paga extraordinaria meses de xuño e decembro	
	Soldo	Trienio	Soldo	Trienio
A2	1.119,41	40,63	816,41	29,62
B	978,52	35,65	845,73	30,83
C1	840,49	30,76	726,44	26,55
C2	699,52	20,94	693,15	20,72
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	640,25	15,76	640,25	15,76

As pagas extraordinarias dos meses de xuño e decembro aboaranse nunha contía igual á suma dunha mensualidade de soldo e trienios fixada para a paga extraordinaria e o complemento de destino mensual, e devindicarase conforme o disposto no punto 4 da instrución terceira desta orde.

ANEXO III

Persoal funcionario que desempeña postos de traballo para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na Lei 2/2015, do emprego público de Galicia

Complemento de destino

Nivel de complemento de destino	Contía mensual (euros)
30	1.130,84
29	1.014,30
28	971,68
27	928,99
26	815,04
25	723,11
24	680,45
23	637,85
22	595,15
21	552,56
20	513,28
19	487,09
18	460,87
17	434,65
16	408,50
15	382,24
14	356,08
13	329,84
12	303,61
11	277,39
10	251,22



Complemento de destino. Agrupacións profesionais (RDL 5/2015)

Nivel de complemento de destino	Contía mensual (euros)
15	398,29
14	371,02
13	343,66
12	316,35
11	289,04
10	261,74

No ámbito da docencia universitaria, a contía do complemento de destino fixada neste anexo será modificada nos casos en que así proceda de acordo coa normativa vixente, sen que iso implique variación do nivel de complemento de destino asignado ao posto de traballo.

ANEXO IV

Complemento específico

Nivel de complemento de destino	Contía mensual (euros)
30	1.753,37
29	1.542,95
28(A)	1.332,51
28(B)	1.217,69
27	1.158,20
26	1.098,71
25	981,84
24	888,27
23	806,46
22	724,62
21	658,19
20	591,77
19	564,66
18	537,59
17	529,60
16	521,62
15	509,93
14	498,22
13	486,53
12	474,85
11	463,16
10	451,45



Complemento específico. Agrupacións profesionais (RDL 5/2015)

Nivel de complemento de destino	Contía mensual (euros)
14	513,77
12	489,69
10	465,57

O complemento específico percibirase en catorce mensualidades, das cales doce serán de percepción mensual e dúas adicionais, do mesmo importe que unha mensual, nos meses de xuño e decembro.

Os complementos específicos que non tivesen a súa contía relacionada neste anexo aboaranse con efectos do 1 de xaneiro de 2024 nas mesmas contías mensuais que as percibidas o 31 de decembro de 2023.

O Acordo do Consello da Xunta de Galicia do 17 de decembro de 2009 non será de aplicación aos niveis 14, 16 e 20 que teñan un complemento específico superior obtido mediante acordos anteriores, sendo de aplicación a seguinte táboa:

Nivel de complemento de destino	Contía mensual (euros)
20	584,36
16	514,22
14	490,82

ANEXO V

Inspectores/as de educación, profesorado dos centros de ensino básico, bacharelato, formación profesional, ensinos artísticos e idiomas

1º. Grupos de clasificación, niveis de complemento de destino e importes mensuais do compoñente xeral do complemento específico.

	Grupo/subgrupo	Nivel do complemento de destino	Compoñente xeral do complemento específico (euros/mes)
Inspectores/as de educación	A1	26	850,71
Catedráticos/as de música e artes escénicas e catedráticos/as de ensino secundario, escolas oficiais de idiomas e de artes plásticas e deseño	A1	26	785,59
Profesores/as de ensino secundario, de escolas oficiais de idiomas, de artes plásticas e deseño, e de música e artes escénicas	A1	24	727,24
Profesores/as técnicos de formación profesional e mestres/as de taller de artes plásticas e deseño	A2	24	727,24
Mestres/as	A2	21	727,24



2º. Compoñente singular do complemento específico pola titularidade de órganos unipersoais de goberno e polo desempeño de postos de traballo docentes singulares. Os importes mensuais do devandito compoñente son os seguintes:

Un. Desempeño de órganos de goberno unipersoais.

Cargos académicos	Tipo de centros	Centros de educación secundaria, formación profesional e asimilados (euros/mes)	Centros de educación infantil, primaria, especial e asimilados (euros/mes)
Director/a	A	761,09	627,35
	B	658,33	569,78
	C	597,84	417,89
	D	543,12	314,19
Vicedirector/a	A	346,02	
	B	339,70	
	C	250,44	
	D	218,57	
Xefe/a de estudos	A	346,02	231,34
	B	339,70	218,57
	C	250,44	212,21
	D	218,57	161,22
Secretario/a	A	346,02	231,34
	B	339,70	218,57
	C	250,44	212,21
	D	218,57	161,22

Dous. Desempeño de postos de traballo docentes singulares.

Posto	Euros/mes
Institutos de Educación Secundaria e Centros Públicos Integrados:	
– Xefatura de departamento	77,46
– Coordinador/a de formación en centros de traballo	77,46
Centros integrados de Formación Profesional:	
– Xefatura de departamento	77,46
– Coordinador/a de formación en centros de traballo	77,46
– Coordinador/a de emprendemento	77,46
– Coordinador/a de programas internacionais	77,46
– Coordinador/a de tecnoloxías da información e comunicación	77,46
– Coordinador/a de innovación e formación do profesorado	77,46
– Coordinador/a de biblioteca de centro integrado	77,46
– Coordinador/a de residencia	77,46
Centros de educación infantil e primaria e centros de primaria:	
– Xefatura de Departamento de Orientación	77,46



Posto	Euros/mes
Escolas oficiais de idiomas, escolas de artes aplicadas e conservatorios de música e danza:	
– Xefatura de departamento	77,46
Centros residenciais docentes:	
– Xefatura de residencias	346,02
– Director/a de residencias	77,46
Responsable de menos de 3 unidades en centros de educación infantil e primaria	97,46
Membros/as dos equipos de orientación específicos	346,02
CAFI e Cefores:	
– Dirección	658,33
– Asesor/a	346,02
Asesor/a técnico/a docente	346,02
Profesor/a de colexios rurais agrupados:	77,46
Profesorado que imparte docencia en centros específicos de ensinos de adultos	77,46
Coordinador/a de o equipo de dinamización da lingua galega	77,46

Tres. Por función de inspección educativa.

Posto	Euros/mes
Inspector/a xefe/a provincial	1.113,89
Inspector/a coordinador/a de sector	873,76
Inspector/a de educación	838,69

3º. O importe mensual do compoñente do complemento específico por formación permanente dos/das funcionarios/as de carreira docentes é o seguinte:

	Euros/mes
1º período	76,03
2º período	97,76
3º período	130,36
4º período	184,65
5º período	54,30

4º. O importe mensual do compoñente do complemento específico por función titorial e outras funcións docentes é o seguinte:

	Euros/mes
Titoría e outras funcións docentes	56,01

5º. Consolidación parcial do complemento específico dos/das directores/as dos centros escolares públicos.



A porcentaxe de consolidación con referencia ao importe do compoñente singular por tarefas de dirección segundo o período de tempo de permanencia no posto, será, de forma acumulativa a seguinte:

- Primeiros catro anos de permanencia: 25 %.
- Segundos catro anos de permanencia: 15 %.
- Terceiros catro anos de permanencia: 20 %.

O total acumulado destas porcentaxes non poderá exceder o 60 %.

6º. Profesorado e conceptos retributivos non incluídos nos puntos precedentes:

As retribucións do profesorado e dos conceptos retributivos non incluídos nos puntos precedentes deste anexo, recoñecidos expresamente pola normativa vixente, serán as mesmas que o 31 de decembro de 2023.

ANEXO VI

Cotas mensuais de cotización á Mutualidade Xeral de Funcionarios Cívís do Estado e á Mutualidade Xeral Xudicial, correspondentes ao tipo do 1,69 %

Grupo/subgrupo (ou asimilados)	Cota mensual (euros)
A1	51,68
A2	40,68
B	35,62
C1	31,24
C2	24,72
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	21,07

Nos meses de xuño e decembro aboarase para todos/as os/as funcionarios/as cota dobre, agás nos casos previstos no punto terceiro, número 3, desta orde.

Cotas mensuais de dereitos pasivos dos/das funcionarios/as cívís do Estado e do persoal ao servizo da Administración de xustiza, correspondentes ao 3,86 % do haber regulador.

Grupo/subgrupo (ou asimilados)	Cota mensual (euros)
A1	118,04
A2	92,90
B	81,35
C1	71,35
C2	56,45
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	48,13



Nos meses de xuño e decembro aboarase para todos/as os/as funcionarios/as a cota dobre, agás nos casos previstos no punto cuarto, número 3, desta orde.

ANEXO VII
Táboa salarial por grupos

Grupo	Contía soldo mensual (euros)	Contía adicional paga extraordinaria equivalente ao complemento de destino articulo 12.un da Lei 16/2008, do 23 de decembro	Contía adicional equivalente ao complemento específico
		Xuño/décembro	Xuño/décembro
I. Titulado/as superiores	2.084,59	513,28	572,60
II. Titulados/as de grao medio	1.740,44	408,50	504,72
III. Especialistas e encargados/as (categorías 1 a 59)	1.462,22	408,50	504,72
III. Especialistas e encargados/as (categorías 60 en diante)	1.397,43	356,08	482,07
IV. Oficiais/as de 2ª administrativos e oficiais/as de 2ª	1.184,13	303,61	459,48
V. Persoal subalterno, de vixilancia e de servizos específicos non titulados	1.061,35	251,22	436,82

Complementos salariais:

Complemento	Euros/mes
Trienio	33,31
Especial dedicación	48,82
Complemento de perigo	91,69
Complemento de toxicidade	91,69
Complemento de penosidade	91,69
Complemento de dispoñibilidade horaria	458,47
Complemento de funcións	180,72

Persoal directivo. Retribucións mensuais fixas máximas por niveis (en euros):

	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
Grupo 1	6.963,55	6.077,57	5.376,06	4.810,69	4.157,11
Grupo 2	6.077,57	5.376,06	4.810,69	4.157,11	
Grupo 3	5.376,06	4.810,69	4.157,11		
Grupo 4	4.810,69	4.157,11			





ANEXO VIII
Persoal directivo

Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Productividade	PRD	Compl. de grao
D-A1-56	Director/a Asistencial do 061	A1	28	1.294,60	971,68	2.786,88	0,00	0,00	0,00
D-A1-57	Director/a Xestión e Ss.Gg. 061	A1	27	1.294,60	928,99	2.322,29	0,00	0,00	0,00
D-A1-58	Director/a Coordinación 061	A1	28	1.294,60	971,68	2.785,51	0,00	0,00	0,00
D-A1-59	Director/a do 061	A1	29	1.294,60	1.014,30	2.980,62	0,00	0,00	0,00
D-A1-63	Xerente/A da Axencia	A1	29	1.294,60	1.014,30	2.407,61	0,00	0,00	0,00
D-A1-64	Director/a de Área	A1	27	1.294,60	928,99	1.988,82	0,00	0,00	0,00
D-A1-65	Director/a da Axencia	A1	29	1.294,60	1.014,30	2.407,61	0,00	0,00	0,00
DA-A1-01	Xerente Xestión Integrada	A1	29	1.294,60	1.014,30	2.435,52	0,00	0,00	0,00
DA-A1-02	Xerente Executivo/a	A1	27	1.294,60	928,99	1.908,74	0,00	0,00	0,00
DA-A1-03	Xerente/A da Área Sanitaria	A1	29	1.294,60	1.014,30	2.435,52	0,00	0,00	0,00
DA-A1-04	Director/a do Distrito Sanitario	A1	27	1.294,60	928,99	1.908,74	0,00	0,00	0,00
DA-A1-05	Director/a Asistencial	A1	28	1.294,60	971,68	2.262,78	0,00	0,00	0,00
DA-A1-06	Director/a de Atención Primaria	A1	28	1.294,60	971,68	2.163,02	0,00	0,00	0,00
DA-A1-07	Director/a de Atención Hospitalaria	A1	28	1.294,60	971,68	2.163,02	0,00	0,00	0,00
DA-A1-10	Director/a Procesos Asistenciais	A1	28	1.294,60	971,68	2.262,78	0,00	0,00	0,00
DA-A1-11	Director/a Recursos Económicos	A1	27	1.294,60	928,99	2.262,78	0,00	0,00	0,00
DA-A1-12	Director/a Recursos Humanos	A1	27	1.294,60	928,99	2.262,78	0,00	0,00	0,00
DA-A1-14	Director/a Procesos Sen Ingreso e Urgencias	A1	28	1.294,60	971,68	2.163,02	0,00	0,00	0,00
DA-A1-15	Director/a Procesos con Ingreso	A1	28	1.294,60	971,68	2.163,02	0,00	0,00	0,00
DA-A1-16	Director/a Procesos de Soporte	A1	28	1.294,60	971,68	2.163,02	0,00	0,00	0,00
DA-A1-26	Subdirector/a Sistemas de Información	A1	26	1.294,60	815,04	1.908,74	0,00	0,00	0,00
DA-A1-27	Subdirector/a Calidade, Atención ao Paciente e Admisión	A1	27	1.294,60	928,99	1.908,74	0,00	0,00	0,00
DA-A1-29	Subdirector/a Proc. Asistenciais Área Médica	A1	27	1.294,60	928,99	1.908,74	0,00	0,00	0,00
DA-A1-30	Subdirector/a Área RR.EE.	A1	26	1.294,60	815,04	1.908,74	0,00	0,00	0,00
DA-A1-31	Subdirector/a Área RR.HH.	A1	26	1.294,60	815,04	1.908,74	0,00	0,00	0,00
DA-A1-32	Subdirector/a Médico/A A1	A1	27	1.294,60	928,99	1.188,37	0,00	0,00	0,00
DA-A1-34	Subdirector/a Xestión	A1	26	1.294,60	815,04	1.162,90	0,00	0,00	0,00
DA-A1-40	Subdirector/a de Humanización, Calidade e Atención á Cidadanía	A1	27	1.294,60	928,99	1.908,74	0,00	0,00	0,00





Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Productividade	PRD	Compl. de grao
DA-A1-41	Subdir. Médica de Procesos Sen Ingreso e Atenc. á Cronicidade	A1	27	1.294,60	928,99	1.908,74	0,00	0,00	0,00
DA-A1-42	Subdirección Programación Cirúrxica	A1	27	1.294,60	928,99	1.908,74	0,00	0,00	0,00
DA-A1-43	Subdir. Hospitalización e Urgencias	A1	27	1.294,60	928,99	1.908,74	0,00	0,00	0,00
DA-A1-44	Subdir. de Calidade Asistencial	A1	27	1.294,60	928,99	1.908,74	0,00	0,00	0,00
DA-A1-45	Subdirección de Prestación Farmacéutica	A1	27	1.294,60	928,99	1.908,74	0,00	0,00	0,00
DA-A1-46	Subdirector/a de Sistemas e Tecnoloxías da Información	A1	26	1.294,60	815,04	1.908,74	0,00	0,00	0,00
DA-A1-48	Subdirector/a de Humanización e Atención á Cidadanía	A1	27	1.294,60	928,99	1.908,74	0,00	0,00	0,00
DA-A1-49	Subdirección Asistencial Área Médica	A1	27	1.294,60	928,99	1.908,74	0,00	0,00	0,00
DA-A2-13	Director/a Procesos de Enfermaría	A2	26	1.119,41	815,04	1.807,54	0,00	0,00	0,00
DA-A2-26	Subdirector/a de Humanización Calidade e Atención á Cidadanía	A2	26	1.119,41	815,04	1.908,74	0,00	0,00	0,00
DA-A2-28	Subdirector/a Procesos Asistenciais Área de Enfermaría	A2	25	1.119,41	723,11	1.453,54	0,00	0,00	0,00
DA-A2-33	Subdirector/a Enfermaría	A2	25	1.119,41	723,11	754,90	0,00	0,00	0,00
DA-A2-35	Subdirector/a Sistemas de Información	A2	26	1.119,41	815,04	1.908,74	0,00	0,00	0,00
DA-A2-36	Subdirector/a Área RR.EE.	A2	26	1.119,41	815,04	1.908,74	0,00	0,00	0,00
DA-A2-37	Subdirector/a Área RR.HH.	A2	26	1.119,41	815,04	1.908,74	0,00	0,00	0,00
DA-A2-38	Subdirector/a de Xestión	A2	26	1.119,41	815,04	1.162,90	0,00	0,00	0,00
DA-A2-39	Subdirector/a Calidade, Atención ao Paciente e Admisión	A2	26	1.119,41	815,04	1.807,54	0,00	0,00	0,00
DA-A2-47	Subdirector/a de Sistemas e Tecnoloxías da Información	A2	26	1.119,41	815,04	1.908,74	0,00	0,00	0,00
DA-A2-50	Director/a de Enfermaría	A2	26	1.119,41	815,04	1.807,54	0,00	0,00	0,00
DA-A2-51	Subdirector/a de Enfermaría	A2	25	1.119,41	723,11	1.453,54	0,00	0,00	0,00
Persoal residente en formación.									
Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Productividade	PDR	Compl. grao
M-A1-01	Per. Residente Formación Subgrupo A1-1º	A1	SN	1.287,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M-A1-02	Per. Residente Formación Subgrupo A1-2º	A1	SN	1.287,76	0,00	0,00	0,00	0,00	103,02
M-A1-03	Per. Residente Formación Subgrupo A1-3º	A1	SN	1.287,76	0,00	0,00	0,00	0,00	231,80
M-A1-04	Per. Residente Formación Subgrupo A1-4º	A1	SN	1.287,76	0,00	0,00	0,00	0,00	360,57
M-A1-05	Per. Residente Formación Subgrupo A1-5º	A1	SN	1.287,76	0,00	0,00	0,00	0,00	489,35



Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Productividade	PDR	Compl. grao
M-A2-01	Per. Residente Formación Subgrupo A2-1º	A2	SN	1.092,93	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M-A2-02	Per. Residente Formación Subgrupo A2-2º	A2	SN	1.092,93	0,00	0,00	0,00	0,00	87,43

Personal estatutario de xestión e servizos.

Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Productividade	PDR	Compl. grao
N-A1-01	Xefe/a Servizo-Subgrupo A1	A1	26	1.294,60	815,04	822,13	203,22	0,00	0,00
N-A1-02	Xefe/a Sección-Subgrupo A1	A1	24	1.294,60	680,45	676,46	182,88	0,00	0,00
N-A1-03	Persoal Técnico Superior	A1	23	1.294,60	637,85	514,68	172,72	0,00	0,00
N-A1-04	Enxeñeiro/a Superior	A1	23	1.294,60	637,85	551,11	172,72	0,00	0,00
N-A1-05	Grupo Técnico Función Admtva.	A1	23	1.294,60	637,85	514,68	172,72	0,00	0,00
N-A1-06	Psicólogo/a	A1	23	1.294,60	637,85	514,68	172,72	0,00	0,00
N-A1-07	Bibliotecario/a	A1	23	1.294,60	637,85	514,68	172,72	0,00	0,00
N-A1-08	Tco/a. Superior de Sistemas e Tecnoloxías da Información	A1	23	1.294,60	637,85	514,68	172,72	0,00	0,00
N-A1-09	Persoal Técnico Superior en Prevención de Riscos Laborais	A1	23	1.294,60	637,85	514,68	172,72	0,00	0,00
N-A2-01	Xefe/a Servizo-Subgrupo A2	A2	26	1.119,41	815,04	822,13	248,41	0,00	0,00
N-A2-02	Xefe/a Sección-Subgrupo A2	A2	24	1.119,41	680,45	676,46	228,09	0,00	0,00
N-A2-07	Traballador/a Social Hospital	A2	21	1.119,41	552,56	275,90	137,17	0,00	0,00
N-A2-08	Enxeñeiro/a Técnico/a	A2	21	1.119,41	552,56	275,90	137,17	0,00	0,00
N-A2-09	Grupo Xestión Función Admtiva.	A2	21	1.119,41	552,56	275,90	137,17	0,00	0,00
N-A2-10	Enxeñeiro/a Técnico-Xefe/a Grupo	A2	21	1.119,41	552,56	518,67	147,93	0,00	0,00
N-A2-11	Mestre/a Industrial-Xefe/a Equipo	A2	21	1.119,41	552,56	457,94	147,93	0,00	0,00
N-A2-12	Profesor/a Educación Primaria	A2	21	1.119,41	552,56	275,90	137,17	0,00	0,00
N-A2-14	Persoal Técnico de Grao Medio	A2	21	1.119,41	552,56	275,90	137,17	0,00	0,00
N-A2-15	Tco/a. Xestión de Sistemas e Tecnoloxías da Información	A2	21	1.119,41	552,56	275,90	137,17	0,00	0,00
N-A2-16	Tco/a.de Grao Medio en Prevención de Riscos Laborais	A2	21	1.119,41	552,56	275,90	137,17	0,00	0,00
N-A2-201	Traballador/a Social A.P. A1 E1	A2	21	1.119,41	552,56	0,00	327,47	0,00	0,00
N-A2-202	Traballador/a Social A.P. A1 E2	A2	21	1.119,41	552,56	0,00	327,47	0,00	0,00
N-A2-203	Traballador/a Social A.P. A1 E3	A2	21	1.119,41	552,56	0,00	327,47	0,00	0,00
N-A2-204	Traballador/a Social A.P. A2 E1	A2	21	1.119,41	552,56	0,00	241,90	0,00	0,00





Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Productividade	PDR	Compl. grao
N-A2-205	Traballador/a Social A.P. A2 E2	A2	21	1.119,41	552,56	0,00	241,90	0,00	0,00
N-A2-206	Traballador/a Social A.P. A2 E3	A2	21	1.119,41	552,56	0,00	241,90	0,00	0,00
N-A2-207	Traballador/a Social A.P. A3 E1	A2	21	1.119,41	552,56	0,00	199,10	0,00	0,00
N-A2-208	Traballador/a Social A.P. A3 E2	A2	21	1.119,41	552,56	0,00	199,10	0,00	0,00
N-A2-209	Traballador/a Social A.P. A3 E3	A2	21	1.119,41	552,56	0,00	199,10	0,00	0,00
N-A2-210	Traballador/a Social A.P. A4 E1	A2	21	1.119,41	552,56	0,00	156,30	0,00	0,00
N-A2-211	Traballador/a Social A.P. A4 E2	A2	21	1.119,41	552,56	0,00	156,30	0,00	0,00
N-A2-212	Traballador/a Social A.P. A4 E3	A2	21	1.119,41	552,56	0,00	156,30	0,00	0,00
N-A2-213	Coordinador/a de Área A.P.	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	144,32	0,00	0,00
N-AP-01	Auxiliar Autopsias (Celador/a)	AP	14	640,25	371,02	416,45	110,01	0,00	0,00
N-AP-02	Celador/a Aux. Animalario	AP	14	640,25	371,02	330,94	110,01	0,00	0,00
N-AP-03	Celador/a At. Directa á Enfermo	AP	14	640,25	371,02	270,58	110,01	0,00	0,00
N-AP-04	Celador/a Quirófano	AP	14	640,25	371,02	286,53	110,01	0,00	0,00
N-AP-05	Encargado/a de Quenda de Celadores/as	AP	15	640,25	398,29	326,17	101,20	0,00	0,00
N-AP-06	Celador/a Enc. Lavandería	AP	13	640,25	343,66	339,01	157,18	0,00	0,00
N-AP-07	Celador/a Sen At. Directa á Enfermo	AP	13	640,25	343,66	244,06	110,01	0,00	0,00
N-AP-08	Fogonero/a	AP	13	640,25	343,66	244,06	110,01	0,00	0,00
N-AP-09	Lavandero/a	AP	13	640,25	343,66	244,06	110,01	0,00	0,00
N-AP-10	Limpador/a	AP	13	640,25	343,66	244,06	110,01	0,00	0,00
N-AP-11	Peón/Peona	AP	13	640,25	343,66	244,06	110,01	0,00	0,00
N-AP-12	Pinche	AP	13	640,25	343,66	244,06	110,01	0,00	0,00
N-AP-13	Pasador/a de Ferro	AP	13	640,25	343,66	244,06	110,01	0,00	0,00
N-C1-01	Xefe/a Sección-Subgrupo C1	C1	24	840,49	680,45	596,35	228,09	0,00	0,00
N-C1-02	Xefe/a Grupo-Subgrupo C1	C1	20	840,49	513,28	402,16	152,42	0,00	0,00
N-C1-04	Controlador/a Subministracións	C1	19	840,49	487,09	347,33	121,92	0,00	0,00
N-C1-05	Grupo Administrativo Función Admtiva.	C1	18	840,49	460,87	185,52	121,92	0,00	0,00
N-C1-06	Xefe/a Equipo-Subgrupo C1	C1	18	840,49	460,87	375,20	152,42	0,00	0,00
N-C1-07	Cociñeiro/a	C1	18	840,49	460,87	185,52	182,88	0,00	0,00
N-C1-09	Técnico/a Ortopédico/a	C1	18	840,49	460,87	273,52	121,92	0,00	0,00
N-C1-10	Xefe/a Taller	C1	18	840,49	460,87	367,58	152,42	0,00	0,00





Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Productividade	PDR	Compl. grao
N-C1-11	Persoal Técnico non Titulado	C1	18	840,49	460,87	185,52	121,92	0,00	0,00
N-C1-12	Tco/a. Especialista en Sistemas e Tecnoloxías da Información	C1	18	840,49	460,87	185,52	121,92	0,00	0,00
N-C1-13	Xefe/a de Cocíña	C1	24	840,49	680,45	596,35	228,09	0,00	0,00
N-C1-14	Promotor/a de Doazón	C1	20	840,49	513,28	386,25	152,42	0,00	0,00
N-C2-01	Xefe/a Grupo-Subgrupo C2	C2	20	699,52	513,28	377,48	152,42	0,00	0,00
N-C2-02	Xefe/a Persoal Subalterno Hospital	C2	19	699,52	487,09	345,41	182,88	0,00	0,00
N-C2-03	Gobernante/a	C2	19	699,52	487,09	302,76	111,76	0,00	0,00
N-C2-04	Xefe/a Equipo-Subgrupo C2	C2	18	699,52	460,87	350,47	152,42	0,00	0,00
N-C2-05	Xefe/a Equipo Hosp. e Servizo Urgencias	C2	18	699,52	460,87	350,47	152,42	0,00	0,00
N-C2-06	Xefe/a Persoal Subalterno li.Aa.	C2	17	699,52	434,65	308,72	182,88	0,00	0,00
N-C2-07	Albanel	C2	16	699,52	408,50	186,46	111,76	0,00	0,00
N-C2-08	Grupo Auxiliar da Función Admtva.	C2	16	699,52	408,50	186,46	111,76	0,00	0,00
N-C2-09	Grupo Auxiliar da Función Admtva. Equipo Mecanizado	C2	16	699,52	408,50	224,93	111,76	0,00	0,00
N-C2-10	Aux. Ortopédico/a	C2	16	699,52	408,50	186,46	111,76	0,00	0,00
N-C2-11	Calefactor/a	C2	16	699,52	408,50	186,46	111,76	0,00	0,00
N-C2-12	Calefactor/a Forno Crematorio	C2	16	699,52	408,50	256,48	111,76	0,00	0,00
N-C2-13	Carpinteiro/a	C2	16	699,52	408,50	186,46	111,76	0,00	0,00
N-C2-14	Conductor/a Vehículos Especiais	C2	16	699,52	408,50	251,46	111,76	0,00	0,00
N-C2-15	Conductor/a	C2	16	699,52	408,50	186,46	111,76	0,00	0,00
N-C2-16	Conductor/a Instalacións	C2	16	699,52	408,50	294,51	111,76	0,00	0,00
N-C2-17	Conductor/a Enc. Parque Móbil	C2	16	699,52	408,50	277,34	111,76	0,00	0,00
N-C2-18	Costureiro/a	C2	16	699,52	408,50	186,46	111,76	0,00	0,00
N-C2-19	Electricista	C2	16	699,52	408,50	186,46	111,76	0,00	0,00
N-C2-20	Fontaneiro/a	C2	16	699,52	408,50	186,46	111,76	0,00	0,00
N-C2-21	Fotógrafo/a	C2	16	699,52	408,50	186,46	111,76	0,00	0,00
N-C2-22	Monitor/a	C2	16	699,52	408,50	210,50	111,76	0,00	0,00
N-C2-24	Peiteador/a	C2	16	699,52	408,50	186,46	111,76	0,00	0,00
N-C2-25	Pintor/a	C2	16	699,52	408,50	186,46	111,76	0,00	0,00
N-C2-27	Telefonista	C2	16	699,52	408,50	186,46	111,76	0,00	0,00
N-C2-28	Xardineiro/a	C2	16	699,52	408,50	186,46	111,76	0,00	0,00



Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Productividade	PDR	Compl. grao
N-C2-29	Mecánico/a	C2	16	699,52	408,50	186,46	111,76	0,00	0,00
N-C2-30	Encargado/a Equipo Persoal Oficinos	C2	18	699,52	460,87	286,91	152,42	0,00	0,00
N-C2-31	Azafato/a	C2	16	699,52	408,50	186,46	111,76	0,00	0,00
N-C2-35	Persoal Servizos Xerais	C2	16	699,52	408,50	224,93	111,76	0,00	0,00
N-C2-36	Condutor/a Vehículos Esp. Transp. Enf.	C2	16	699,52	408,50	330,22	111,76	0,00	0,00

(*) A cantidade que resulte de minorar en 39,42 euros a produtividade que lle correspondería polo posto asistencial que desempeña

Persoal estatutario sanitario non facultativo.

Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Productividade	PDR	Compl. grao
S-A2-01	Dtor./a Tco/a. Escola Enfermaría	A2	24	1.119,41	680,45	537,34	182,88	0,00	0,00
S-A2-02	Supervisor/a Área Funcional	A2	24	1.119,41	680,45	603,77	182,88	0,00	0,00
S-A2-03	Supervisor/a Unidade	A2	23	1.119,41	637,85	512,08	177,79	0,00	0,00
S-A2-10	Enfermeiro/a-Xefe/a A.E.	A2	23	1.119,41	637,85	476,66	177,79	0,00	0,00
S-A2-12	Matrón/a Hospital	A2	23	1.119,41	637,85	306,32	172,72	0,00	0,00
S-A2-13	Secretario/a Estudos Escola Enfermaría	A2	23	1.119,41	637,85	476,66	182,88	0,00	0,00
S-A2-18	Enfermeiro/a Servizo Normal Urxencias	A2	22	1.119,41	595,15	308,00	157,48	0,00	0,00
S-A2-19	Enfermeiro/a Servizos Centrais	A2	22	1.119,41	595,15	296,36	157,48	0,00	0,00
S-A2-20	Enfermeiro/a Unidade Hospital	A2	22	1.119,41	595,15	296,36	157,48	0,00	0,00
S-A2-205	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E2 F1 G1	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-206	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E2 F1 G2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-208	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E2 F2 G2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-21	Fisioterapeuta Área	A2	22	1.119,41	595,15	274,71	201,78	0,00	0,00
S-A2-210	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E3 F1 G2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-212	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E3 F2 G2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-22	Profesor/a Escola Enfermaría	A2	22	1.119,41	595,15	296,36	177,79	0,00	0,00
S-A2-23	Terapeuta Ocupacional	A2	22	1.119,41	595,15	296,36	157,48	0,00	0,00
S-A2-235	Enfermeiro/a A.P. A4 B2 E2 F1 G1	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-237	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E1 F1 G1	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00



Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Productividade	PDR	Compl. grao
S-A2-238	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E1 F1 G2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-239	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E1 F2 G1	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-24	Enfermeiro/a Consulta li. A.A.	A2	22	1.119,41	595,15	209,71	157,48	0,00	0,00
S-A2-241	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E2 F1 G1	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-242	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E2 F1 G2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-243	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E2 F2 G1	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-244	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E2 F2 G2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-245	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E3 F1 G1	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-246	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E3 F1 G2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-247	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E3 F2 G1	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-248	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E3 F2 G2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-25	Enfermeiro/a Consulta Externa Hospital	A2	22	1.119,41	595,15	225,03	157,48	0,00	0,00
S-A2-253	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E2 F1 G1	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-254	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E2 F1 G2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-255	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E2 F2 G1	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-256	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E2 F2 G2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-257	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E3 F1 G1	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-258	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E3 F1 G2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-259	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E3 F2 G1	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-26	Matrón/a Área, Zona Básica 1	A2	23	1.119,41	637,85	295,16	122,04	0,00	0,00
S-A2-260	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E3 F2 G2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-27	Matrón/a Área, Zona Básica 2	A2	23	1.119,41	637,85	419,15	168,25	0,00	0,00
S-A2-273	Enfermeiro/a A.P. A3 B1 E1 F1 G1	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-277	Enfermeiro/a A.P. A3 B1 E2 F1 G1	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-28	Matrón/a Área, Zona Básica 3	A2	23	1.119,41	637,85	547,38	168,25	0,00	0,00
S-A2-285	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E1 F1 G1	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-289	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E2 F1 G1	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-29	Fisioterapeuta Hospital	A2	22	1.119,41	595,15	318,98	157,48	0,00	0,00
S-A2-290	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E2 F1 G2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-293	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E3 F1 G1	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00





Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Productividade	PDR	Compl. grao
S-A2-294	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E3 F1 G2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-295	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E3 F2 G1	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-296	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E3 F2 G2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-301	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E2 F1 G1	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-302	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-304	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-306	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E3 F1 G2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-308	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E3 F2 G2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-32	Fisioterapeuta Área 1	A2	22	1.119,41	595,15	295,16	181,29	0,00	0,00
S-A2-325	Enfermeiro/a A.P. A4 B2 E2 F1 G1	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-33	Enfermeiro/a Especialista en Saúde Mental	A2	23	1.119,41	637,85	306,32	172,72	0,00	0,00
S-A2-345	Fisioterapeuta A.P. A1 E1	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	390,88	0,00	0,00
S-A2-346	Fisioterapeuta A.P. A1 E2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	390,88	0,00	0,00
S-A2-347	Fisioterapeuta A.P. A1 E3	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	390,88	0,00	0,00
S-A2-348	Fisioterapeuta A.P. A2 E1	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	305,30	0,00	0,00
S-A2-349	Fisioterapeuta A.P. A2 E2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	305,30	0,00	0,00
S-A2-350	Fisioterapeuta A.P. A2 E3	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	305,30	0,00	0,00
S-A2-351	Fisioterapeuta A.P. A3 E1	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	262,50	0,00	0,00
S-A2-352	Fisioterapeuta A.P. A3 E2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	262,50	0,00	0,00
S-A2-353	Fisioterapeuta A.P. A3 E3	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	262,50	0,00	0,00
S-A2-354	Fisioterapeuta A.P. A4 E1	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	219,71	0,00	0,00
S-A2-355	Fisioterapeuta A.P. A4 E2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	219,71	0,00	0,00
S-A2-356	Fisioterapeuta A.P. A4 E3	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	219,71	0,00	0,00
S-A2-357	Coordinador/a de Servizo	A2	23	1.119,41	637,85	182,07	50,83	0,00	0,00
S-A2-358	Coordinador/a de Área	A2	23	1.119,41	637,85	0,00	252,54	0,00	0,00
S-A2-361	Enfermeiro/a Urgencias Extrahospitalarias E2	A2	22	1.119,41	595,15	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-37	Enfermeiro/a Especialista do Traballo	A2	23	1.119,41	637,85	306,32	172,72	0,00	0,00
S-A2-38	Enfermeiro/a Especialista	A2	23	1.119,41	637,85	306,32	172,72	0,00	0,00
S-A2-381	Enfermeiro/a Especialista A.P.	A2	23	1.119,41	637,85	0,00	50,83	0,00	0,00
S-A2-50	Enfermeiro/a de Base Simple 061	A2	22	1.119,41	595,15	303,23	226,22	0,00	0,00



Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Productividade	PDR	Compl. grao
S-A2-51	Enfermeiro/a de Base Dobre 061	A2	22	1.119,41	595,15	508,52	226,22	0,00	0,00
S-A2-52	Enfermeiro/a de Unidade Ctg	A2	22	1.119,41	595,15	318,27	157,48	0,00	0,00
S-A2-53	Enfermeiro/a de Consulta Sanitaria 061	A2	22	1.119,41	595,15	303,23	226,22	0,00	0,00
S-A2-95	Enfermeiro/a PAC	A2	22	1.119,41	595,15	308,01	50,83	0,00	0,00
S-A2-99	Logopeda	A2	22	1.119,41	595,15	296,36	157,48	0,00	0,00
S-C1-01	Técnico/a Superior Sanitario/a	C1	18	840,49	460,87	194,51	121,92	0,00	0,00
S-C1-02	Coordinador/a Técnico/a Superior Sanitario/a	C1	19	840,49	487,09	194,51	181,12	0,00	0,00
S-C2-01	Tco/a. en Coidados Aux.de Enfermaría en Funcións Tco. Especialista	C2	18	699,52	460,87	191,22	111,76	0,00	0,00
S-C2-02	Tco/a. en Coidados Aux. de Enfermaría en II.AA.	C2	16	699,52	408,50	186,46	111,76	0,00	0,00
S-C2-03	Tco/a. en Coidados Aux. de Enfermaría Unidade Hospital	C2	16	699,52	408,50	210,50	111,76	0,00	0,00
S-C2-04	Tco/a. en Coidados Aux. de Enfermaría Servizos Centrais	C2	16	699,52	408,50	210,50	111,76	0,00	0,00
S-C2-05	Tco/a. E en Coidados Aux. de Enfermaría Consulta Externa Hospital	C2	16	699,52	408,50	186,46	111,76	0,00	0,00
S-C2-06	Tco/a. en Coidados Aux. de Enfermaría Funciones Saúde Mental	C2	16	699,52	408,50	210,50	111,76	0,00	0,00
S-C2-07	Coordinador/a Tco/a. en Coidados Aux. de Enfermaría	C2	17	699,52	434,65	210,50	171,05	0,00	0,00
S-C2-08	Personal Técnico en Farmacia	C2	16	699,52	408,50	210,50	111,76	0,00	0,00

(**) A cantidade que resulte de minorar en 39,42 euros a produtividade que lle correspondería polo posto asistencial que desempeña

Persoal estatutario facultativo.

Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Productividade	PDR	Compl. grao
SF-A1-01	Coordinador/a Admisión	A1	28	1.294,60	971,68	1.112,70	1.431,41	99,97	0,00
SF-A1-02	Coordinador/a Urgencias	A1	28	1.294,60	971,68	1.112,70	1.431,41	99,97	0,00
SF-A1-04	Xefe/a Servizo con D. E.	A1	28	1.294,60	971,68	1.112,70	1.431,41	99,97	0,00
SF-A1-05	Xefe/a Servizo sen D. E. (*)	A1	28	1.294,60	971,68	0,00	1.431,41	99,97	0,00
SF-A1-06	Xefe/a de Área	A1	28	1.294,60	971,68	1.112,70	1.431,41	99,97	0,00
SF-A1-10	Xefe/a Unidade Admisión	A1	26	1.294,60	815,04	1.011,54	1.125,02	98,11	0,00
SF-A1-11	Xefe/a Unidade Urgencias	A1	26	1.294,60	815,04	1.011,54	1.125,02	98,11	0,00
SF-A1-12	Xefe/a Sección con D. E.	A1	26	1.294,60	815,04	1.011,54	1.125,02	98,11	0,00





Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Productividade	PDR	Compl. grao
SF-A1-13	Xefe/a Sección sen D. E.(*)	A1	26	1.294,60	815,04	0,00	1.125,02	98,11	0,00
SF-A1-14	Adxunto/a Especialista Área con D. E.	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	800,44	93,44	0,00
SF-A1-15	Adxunto/a Especialista Área sen D. E.(*)	A1	24	1.294,60	680,45	0,00	800,44	93,44	0,00
SF-A1-16	Médico/a Urgencias Hospitalarias con D.E.	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	800,44	93,44	0,00
SF-A1-17	Médico/a de Urgencias Hospitalarias sen D.E.(*)	A1	24	1.294,60	680,45	0,00	800,44	93,44	0,00
SF-A1-18	Médico/a Admisión E Documentación con D.E.	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	800,44	93,44	0,00
SF-A1-19	Médico/a Admisión E Documentación sen D.E.(*)	A1	24	1.294,60	680,45	0,00	800,44	93,44	0,00
SF-A1-201	Médico/a de Familia A.P. C1 E1 F1 G1	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-202	Médico/a de Familia A.P. C1 E1 F1 G2	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-203	Médico/a de Familia A.P. C1 E1 F1 G3	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-204	Médico/a de Familia A.P. C1 E1 F2 G1	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-207	Médico/a de Familia A.P. C1 E2 F1 G1	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-208	Médico/a de Familia A.P. C1 E2 F1 G2	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-210	Médico/a de Familia A.P. C1 E2 F2 G1	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-213	Médico/a de Familia A.P. C1 E3 F1 G1	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-214	Médico/a de Familia A.P. C1 E3 F1 G2	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-216	Médico/a de Familia A.P. C1 E3 F2 G1	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-219	Médico/a de Familia A.P. C2 E1 F1 G1	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-220	Médico/a de Familia A.P. C2 E1 F1 G2	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-222	Médico/a de Familia A.P. C2 E1 F2 G1	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-225	Médico/a de Familia A.P. C2 E2 F1 G1	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-226	Médico/a de Familia A.P. C2 E2 F1 G2	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-227	Médico/a de Familia A.P. C2 E2 F1 G3	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-228	Médico/a de Familia A.P. C2 E2 F2 G1	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-230	Médico/a de Familia A.P. C2 E2 F2 G3	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-231	Médico/a de Familia A.P. C2 E3 F1 G1	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-232	Médico/a de Familia A.P. C2 E3 F1 G2	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-233	Médico/a de Familia A.P. C2 E3 F1 G3	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-234	Médico/a de Familia A.P. C2 E3 F2 G1	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-235	Médico/a de Familia A.P. C2 E3 F2 G2	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00





Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Soldo	Compl. destino	Compl. específico	Productividade	PDR	Compl. grao
SF-A1-236	Médico/a de Familia A.P. C2 E3 F2 G3	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-237	Pediatra A.P. E1 F1	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-238	Pediatra A.P. E1 F2	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-239	Pediatra A.P. E2 F1	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-240	Pediatra A.P. E2 F2	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-241	Pediatra A.P. E3 F1	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-242	Pediatra A.P. E3 F2	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-243	Odontostomatólogo/a A.P.	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-250	Xefe/a de Servizo A.P.	A1	26	1.294,60	815,04	1.011,54	320,02	0,00	0,00
SF-A1-251	Xefe/a de Unidade A.P.	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-252	Coordinador/a de Área A.P.	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-262	Facultativo/a Especialista A.P.	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-30	Xefe/a de Base Simple 061	A1	26	1.294,60	815,04	1.785,39	320,02	0,00	0,00
SF-A1-31	Xefe/a de Base Dobre 061	A1	26	1.294,60	815,04	2.133,26	320,02	0,00	0,00
SF-A1-32	Médico/a Asistencial de Base Simple 061	A1	24	1.294,60	680,45	1.326,42	320,02	0,00	0,00
SF-A1-33	Médico/a Asistencial de Base Dobre 061	A1	24	1.294,60	680,45	1.674,30	320,02	0,00	0,00
SF-A1-34	Xefe/a de SA 061	A1	26	1.294,60	815,04	2.371,80	320,02	0,00	0,00
SF-A1-35	Médico/a Coordinador/a 061	A1	26	1.294,60	815,04	1.595,84	320,02	0,00	0,00
SF-A1-36	Médico/a Xeneral do CTG	A1	24	1.294,60	680,45	817,82	320,02	0,00	0,00
SF-A1-40	Médico/a de Hospitalización a Domicilio con D.E.	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	800,44	93,44	0,00
SF-A1-41	Médico/a de Hospitalización a Domicilio sen D.E.	A1	24	1.294,60	680,45	0,00	800,44	93,33	0,00
SF-A1-81	Técnico/a Saúde Pública	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	93,44	0,00
SF-A1-82	Médico/a Servizo Normal Urxencias	A1	24	1.294,60	680,45	0,00	578,41	93,44	0,00
SF-A1-83	Médico/a Servizo Especial Urxencias	A1	24	1.294,60	680,45	0,00	578,41	93,44	0,00
SF-A1-87	Facultativo/a Xerarquizado Medicina Xeral con D.E.	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	800,44	93,44	0,00
SF-A1-89	Farmacéutico/a de A.P.	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	93,44	0,00
SF-A1-95	Médico/a P.A.C. con D.E.	A1	24	1.294,60	680,45	910,41	320,02	0,00	0,00
SF-A1-96	Médico/a P.A.C. sen D.E.(*)	A1	24	1.294,60	680,45	0,00	320,02	0,00	0,00

(*). Aboaranse os complementos previstos no artigo 23.5 parágrafo segundo da Lei 9/2023, do 28 decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2024



**ANEXO IX
PRD Quendas**

Grupo/subgrupo Lei 7/2007	Quenda rot. simple (euros/mes)	Quenda rot. complexa (euros/mes)
A2	33,27	66,54
C1	26,12	52,24
C2	23,78	47,56
A.Prof.	19,62	39,24

ANEXO X

Código	Denominación	Quenda	PRD (euros/mes)
S-A2-25	Enfermeiro/a consulta ext. Hospital	R. simple	33,27
S-A2-24	Enfermeiro/a consulta II.AA.	R. simple	33,27

Complemento retributivo pola realización de quendas de tarde ou desprazables en atención primaria.

Grupo/subgrupo Lei 7/2007	Quenda de tarde ou desprazable (euros/mes)
A1	42,38
A2	33,27
C1	26,12
C2	23,78
A. Prof.	19,62





ANEXO XI

Modalidade	Factores	Médico/a xeral	Pediatra (euros/mes)	Odontólogo/a (euros/mes)	Enfermeiro/a (euros/mes)	Fisioterapeuta (euros/mes)	Asistente/a social (euros/mes)
A	Ordinaria	0,350878 euros/mes/aseg.					
	de 0 a 500 aseg.				85,57		
	de 501 a 1.500 aseg.				256,75		
	de 1.501 a 2.500 aseg.				342,33		
	Máis de 2.500 aseg.				427,91		
	Menos de 20.000 hab.					85,57	85,57
	de 20.000 a 25.000 hab.					171,17	171,17
	de 25.000 a 30.000 hab.					213,94	213,94
	Máis de 30.000 hab.					256,75	256,75
B	Ordinaria	0,350878 euros/mes/aseg.					
	de 0 a 500 aseg.				171,17		
	de 501 a 1.000 aseg.				213,94		
	Máis de 1.000 aseg.				256,75		
C		0,128338 euros/mes/aseg.					
D		(Dif. con 1.050x0,3508786 euros/mes/aseg.)					
E	I	40 % da mod. A	179,34		40 % da mod. A		
	II	50 % da mod. A	334,91		50 % da mod. A		
	III	60 % da mod. A	422,05		60 % da mod. A		
	1 municipio					42,79	77,01
	de 2 a 3 municipios					85,57	119,81
	Máis de 3 municipios					171,17	205,39
F		256,75 euros/mes	256,75		128,36		
G		385,12 euros/mes			192,56		
H	Xefe de unidade	85,57 euros/mes	85,57				
	Xefe se servizo	256,75 euros/mes	256,75	256,75			
	Coord. de área	213,94 euros/mes	213,94	213,94	85,57	85,57	85,57
	Coord. de servizo				128,37	128,37	





Modalidade	Factores	Médico/a xeral	Pediatra (euros/mes)	Odontólogo/a (euros/mes)	Enfermeiro/a (euros/mes)	Fisioterapeuta (euros/mes)	Asistente/a social (euros/mes)
I			256,75	101,37			
J		(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	

(*) En función do disposto no Decreto 156/2005, do 9 de xuño, e do acordo sobre determinadas condicións de traballo e retributivas do persoal das unidades e servizos de atención primaria, publicado pola Orde do 4 de xuño de 2008, pola que se publican determinados acordos sobre a ordenación e previsión de postos de traballo e retributivas no ámbito da atención primaria do Servizo Galego de Saúde, e na Orde do 16 de setembro de 2022 pola que se publica o acordo pactado na Mesa Sectorial de Negociación do Persoal Estatutario, sobre medidas retributivas e de mellora no seo do Plan de ordenación de recursos humanos de atención primaria (DOG nº 182, do 23 de setembro).



ANEXO XII

Retribucións complementarias de médicos/as de urxencias hospitalarias

Traballo por quendas	84,34
Nocturnidade	5,98
Festividade	15,23
Xornada complementaria	30,40
Atención urxente	184,43

ANEXO XIII

Retribucións adicionais dos médicos/as dos puntos de atención continuada (euros/hora)

Nocturnidade	5,98
Festividade	15,23
Xornada complementaria	28,04
Xornada complementaria entre 160 e 190 horas	30,40

ANEXO XIV

Retribucións adicionais do persoal de enfermaría dos puntos de atención continuada (euros/hora)

Nocturnidade	4,80
Nocturnidade de sábado e véspera de festivo	12,23
Festividade	12,23
Xornada complementaria	18,35
Xornada complementaria entre 160 e 190 horas	19,91

ANEXO XV

(Atención continuada)

Gardas médicas servizos xerarquizados.

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Valor módulo euros	Euros/hora
Presenza física días laborables	17 horas	476,00	28,00
Presenza física días laborables	24 horas	672,00	28,00
Localizada días laborables	17 horas	238,00	14,00
Localizada días laborables	24 horas	336,00	14,00
Presenza física domingos e festivos	17 horas	510,00	30,00
Presenza física domingos e festivos	24 horas	720,00	30,00
Localizada domingos e festivos	17 horas	255,00	15,00
Localizada domingos e festivos	24 horas	360,00	15,00
Presenza física quinta garda e sucesivas	17 horas	629,00	37,00
Presenza física quinta garda e sucesivas	24 horas	888,00	37,00



Enfermeiro/a equipos transpl. perfusión, hemodinámica e histoloxía.

Modalidade prestación de servizo	Módulo horario	Valor módulo euros/mes	Valor hora
Presenza física	67 horas/mes	833,48	12,44
Localizada	134 horas/mes	833,48	6,22

Módulo horario de presenza localizada.
Enfermeiro/a.

Servizo/unidade	Módulo horario localizada	Valor módulo euros/mes	Valor hora
Radioloxía intervencionista	134 horas/mes	833,48	6,22
Diálise	134 horas/mes	833,48	6,22
Cirurxía cardíaca	134 horas/mes	833,48	6,22
Endoscopias dixestivas	134 horas/mes	833,48	6,22

Técnico/a cuidados auxiliares de enfermaría.

Servizo/unidade	Módulo horario localizada	Valor módulo euros/mes	Valor hora
Radioloxía intervencionista	134 horas/mes	561,46	4,19
Diálise	134 horas/mes	561,46	4,19
Cirurxía cardíaca	134 horas/mes	561,46	4,19
Endoscopias dixestivas	134 horas/mes	561,46	4,19
Hemodinámica	134 horas/mes	561,46	4,19

Técnico/a superior sanitario/a.

Especialidade/Servizo/unidade	Módulo horario localizada	Valor módulo (euros/mes)	Valor hora
Anatomía patolóxica para autopsias	134 horas/mes	628,46	4,69
Imaxe para o diagnóstico en resonancia magnética	134 horas/mes	628,46	4,69

Atención continuada urxencias extrahospitalarias.

Modalidade prestación de servizo	Valor módulo (euros/hora)
Presenza física facultativo días laborables	28,00
Localizada días laborables	14,00
Presenza física facultativo domingos e festivos	30,00
Localizada facultativo domingos e festivos	15,00
Presenza física persoal facultativo >550 horas	30,40
Presenza física enfermeiro/a días laborables	22,27
Localizada enfermeiro/a días laborables	11,14
Presenza física enfermeiro/a domingos e festivos	23,86
Localizada enfermeiro/a domingos e festivos	11,93



Atención continuada residentes en formación.

Persoal residente licenciado.

Modalidade prestación de servizo Presenza física días laborables	Módulo horario	Importe (euros)
Primeiro ano	Hora garda	15,42
	17 horas	262,14
	24 horas	370,08
Segundo ano	Hora garda	17,66
	17 horas	300,22
	24 horas	423,84
Terceiro ano	Hora garda	19,89
	17 horas	338,13
	24 horas	477,36
Cuarto e quinto ano	Hora garda	22,01
	17 horas	374,17
	24 horas	528,24

Modalidade prestación de servizo Presenza física días laborables	Módulo horario	Importe (euros)
Primeiro ano	Hora garda	16,52
	17 horas	280,84
	24 horas	396,48
Segundo ano	Hora garda	18,93
	17 horas	321,81
	24 horas	454,32
Terceiro ano	Hora garda	21,31
	17 horas	362,27
	24 horas	511,44
Cuarto e quinto ano	Hora garda	23,58
	17 horas	400,86
	24 horas	565,92

Persoal residente diplomado.

Modalidade prestación de servizo	Módulo horario	Importe (euros)
Presenza días laborables		
Enfermeira/o en formación 1º ano	Hora garda	12,57
	17 horas	213,69
	24 horas	301,68



Modalidade prestación de servizo	Módulo horario	Importe (euros)
Presenza días laborables		
Enfermeira/o en formación 2º ano	Hora garda	13,89
	17 horas	236,13
	24 horas	333,36

Modalidade prestación de servizo	Módulo horario	Importe (euros)
Presenza domingos e festivos		
Enfermeira/o en formación 1º ano	Hora garda	13,47
	17 horas	228,99
	24 horas	323,28
Enfermeira/o en formación 2º ano	Hora garda	14,88
	17 horas	252,96
	24 horas	357,12

Atención continuada persoal non facultativo.

Modalidade prestación de servizo	Grupo/ Subgrupo RDL 5/2015	Valor módulo (euros)	Euros/hora
A: serv. noite (10 horas)	A2	48,00	4,80
A: serv. noite (10 horas)	C1	39,10	3,91
A: serv. noite (10 horas)	C2 e A. prof.	34,40	3,44
B: serv. domingos e festivos(7 horas)	A2	85,61	12,23
B: serv. Domingos e festivos (7 horas)	C1	67,06	9,58
B: serv. domingos e festivos (7 horas)	C2 e A. prof.	61,04	8,72
C: serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	A2	85,61	8,56
C: serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	C1	67,06	6,71
C: serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	C2 e A. prof.	61,04	6,10
D: serv. noite de venres (10 horas)	A2	85,61	8,56
D: serv. noite de venres (10 horas)	C1	67,06	6,71
D: serv. noite de venres (10 horas)	C2 e A. prof.	61,04	6,10

Módulos atención continuada facultativos exentos de gardas de atención especializada.

Modalidade prestación de servizo	Módulo horario	Valor módulo (euros)
Presenza física	4 horas	336,00





ANEXO XVI
Persoal directivo

Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Compl. específico	Productividade	PRD
D-A1-56	Director/a Asistencial do 061	A1	28	2.786,88	0,00	0,00
D-A1-57	Director/a Xestión e Ss.Gg. 061	A1	27	2.322,29	0,00	0,00
D-A1-58	Director/a Coordinación 061	A1	28	2.785,51	0,00	0,00
D-A1-59	Director/a do 061	A1	29	2.980,62	0,00	0,00
D-A1-63	Xerente/a da Axencia	A1	29	2.407,61	0,00	0,00
D-A1-64	Director/a de Área	A1	27	1.988,82	0,00	0,00
D-A1-65	Director/a da Axencia	A1	29	2.407,61	0,00	0,00
DA-A1-01	Xerente Xestión Integrada	A1	29	2.435,52	0,00	0,00
DA-A1-02	Xerente Executivo/a	A1	27	1.908,74	0,00	0,00
DA-A1-03	Xerente/a da Área Sanitaria	A1	29	2.435,52	0,00	0,00
DA-A1-04	Director/a do Distrito Sanitario	A1	27	1.908,74	0,00	0,00
DA-A1-05	Director/a Asistencial	A1	28	2.262,78	0,00	0,00
DA-A1-06	Director/a de Atención Primaria	A1	28	2.163,02	0,00	0,00
DA-A1-07	Director/a de Atención Hospitalaria	A1	28	2.163,02	0,00	0,00
DA-A1-10	Director/a Procesos Asistenciais	A1	28	2.262,78	0,00	0,00
DA-A1-11	Director/a Recursos Económicos	A1	27	2.262,78	0,00	0,00
DA-A1-12	Director/a Recursos Humanos	A1	27	2.262,78	0,00	0,00
DA-A1-14	Director/a Procesos Sen Ingreso e Urgencias	A1	28	2.163,02	0,00	0,00
DA-A1-15	Director/a Procesos con Ingreso	A1	28	2.163,02	0,00	0,00
DA-A1-16	Director/a Procesos de Soporte	A1	28	2.163,02	0,00	0,00
DA-A1-26	Subdirector/a Sistemas de Información	A1	26	1.908,74	0,00	0,00
DA-A1-27	Subdirector/a Calidade, Atención ao Paciente e Admisión	A1	27	1.908,74	0,00	0,00
DA-A1-29	Subdirector/a Proc.Asistenciais Área Médica	A1	27	1.908,74	0,00	0,00
DA-A1-30	Subdirector/a Área RR.EE.	A1	26	1.908,74	0,00	0,00
DA-A1-31	SUBDIRECTOR/A ÁREA RR.HH.	A1	26	1.908,74	0,00	0,00
DA-A1-32	Subdirector/a Médico/a A1	A1	27	1.188,37	0,00	0,00
DA-A1-34	Subdirector/a Xestión	A1	26	1.162,90	0,00	0,00
DA-A1-40	Subdirector /a de Humanización, Calidade e Atención Á Cidadanía	A1	27	1.908,74	0,00	0,00





Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Compl. específico	Productividade	PRD
DA-A1-41	Subdir. Médica de Procesos Sen Ingreso e Atenc. á Cronicidade	A1	27	1.908,74	0,00	0,00
DA-A1-42	Subdirección Programación Cirúrxica	A1	27	1.908,74	0,00	0,00
DA-A1-43	Subdir. Hospitalización e Urgencias	A1	27	1.908,74	0,00	0,00
DA-A1-44	Subdir. de Calidade Asistencial	A1	27	1.908,74	0,00	0,00
DA-A1-45	Subdirección de Prestación Farmacéutica	A1	27	1.908,74	0,00	0,00
DA-A1-46	Subdirector/a de Sistemas e Tecnoloxías da Información	A1	26	1.908,74	0,00	0,00
DA-A1-48	Subdirector/a de Humanización e Atención Á Cidadanía	A1	27	1.908,74	0,00	0,00
DA-A1-49	Subdirección Asistencial Área Médica	A1	27	1.908,74	0,00	0,00
DA-A2-13	Director/a Procesos de Enfermaría	A2	26	1.807,54	0,00	0,00
DA-A2-26	Subdirector/a de Humanización Calidade e Atención Á Cidadanía	A2	26	1.908,74	0,00	0,00
DA-A2-28	Subdirector/a Procesos Asistenciais Área de Enfermaría	A2	25	1.453,54	0,00	0,00
DA-A2-33	Subdirector/a Enfermaría	A2	25	754,90	0,00	0,00
DA-A2-35	Subdirector/a Sistemas de Información	A2	26	1.908,74	0,00	0,00
DA-A2-36	Subdirector/a Área RR.EE.	A2	26	1.908,74	0,00	0,00
DA-A2-37	Subdirector/a Área RR.HH.	A2	26	1.908,74	0,00	0,00
DA-A2-38	Subdirector/a de Xestión	A2	26	1.162,90	0,00	0,00
DA-A2-39	Subdirector/a Calidade, Atención ao Paciente e Admisión	A2	26	1.807,54	0,00	0,00
DA-A2-47	Subdirector/a de Sistemas e Tecnoloxías da Información	A2	26	1.908,74	0,00	0,00
DA-A2-50	Director/a de Enfermaría	A2	26	1.807,54	0,00	0,00
DA-A2-51	Subdirector/a de Enfermaría	A2	25	1.453,54	0,00	0,00

Personal estatutario de xestión e de servizos.

Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Compl. específico	Productividade	PRD
N-A1-01	Xefe/a Servizo-Subgrupo A1	A1	26	822,13	203,22	0,00
N-A1-02	Xefe/a Sección-Subgrupo A1	A1	24	676,46	182,88	0,00
N-A1-03	Personal Técnico Superior	A1	23	514,68	172,72	0,00
N-A1-04	Enxeñeiro/a Superior	A1	23	551,11	172,72	0,00
N-A1-05	Grupo Técnico Función Admtva.	A1	23	514,68	172,72	0,00
N-A1-06	Psicólogo/a	A1	23	514,68	172,72	0,00



Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Compl. específico	Productividade	PRD
N-A1-07	Bibliotecario/a	A1	23	514,68	172,72	0,00
N-A1-08	Tco/a. Superior de Sistemas e Tecnoloxías da Información	A1	23	514,68	172,72	0,00
N-A1-09	Persoal Técnico Superior en Prevención de Riscos Laborais	A1	23	514,68	172,72	0,00
N-A2-01	Xefe/a Servizo-Subgrupo A2	A2	26	822,13	248,41	0,00
N-A2-02	Xefe/a Sección-Subgrupo A2	A2	24	676,46	228,09	0,00
N-A2-07	Traballador/a Social Hospital	A2	21	275,90	137,17	0,00
N-A2-08	Enxeñeiro/a Técnico/a	A2	21	275,90	137,17	0,00
N-A2-09	Grupo Xestión Función Admtiva.	A2	21	275,90	137,17	0,00
N-A2-10	Enxeñeiro/a Técnico-Xefe/a Grupo	A2	21	518,67	147,93	0,00
N-A2-11	Mestre/a Industrial-Xefe/a Equipo	A2	21	457,94	147,93	0,00
N-A2-12	Profesor/a Educación Primaria	A2	21	275,90	137,17	0,00
N-A2-14	Persoal Técnico de Grao Medio	A2	21	275,90	137,17	0,00
N-A2-15	Tco/a. Xestión de Sistemas e Tecnoloxías da Información	A2	21	275,90	137,17	0,00
N-A2-16	Tco/a.de Grao Medio en Prevención de Riscos Laborais	A2	21	275,90	137,17	0,00
N-A2-201	Traballador/a Social A.P. A1 E1	A2	21	0,00	327,47	0,00
N-A2-202	Traballador/a Social A.P. A1 E2	A2	21	0,00	327,47	0,00
N-A2-203	Traballador/a Social A.P. A1 E3	A2	21	0,00	327,47	0,00
N-A2-204	Traballador/a Social A.P. A2 E1	A2	21	0,00	241,90	0,00
N-A2-205	Traballador/a Social A.P. A2 E2	A2	21	0,00	241,90	0,00
N-A2-206	Traballador/a Social A.P. A2 E3	A2	21	0,00	241,90	0,00
N-A2-207	Traballador/a Social A.P. A3 E1	A2	21	0,00	199,10	0,00
N-A2-208	Traballador/a Social A.P. A3 E2	A2	21	0,00	199,10	0,00
N-A2-209	Traballador/a Social A.P. A3 E3	A2	21	0,00	199,10	0,00
N-A2-210	Traballador/a Social A.P. A4 E1	A2	21	0,00	156,30	0,00
N-A2-211	Traballador/a Social A.P. A4 E2	A2	21	0,00	156,30	0,00
N-A2-212	Traballador/a Social A.P. A4 E3	A2	21	0,00	156,30	0,00
N-A2-213	Coordinador/a de Área A.P.	A2	22	0,00	144,32	0,00
N-AP-01	Auxiliar Autopsias (Celador/a)	AP	14	416,45	110,01	0,00
N-AP-02	Celador/a Aux. Animalario	AP	14	330,94	110,01	0,00
N-AP-03	Celador/a At. Directa ao Enfermo	AP	14	270,58	110,01	0,00



Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Compl. específico	Productividade	PRD
N-AP-04	Celador/a Quirófano	AP	14	286,53	110,01	0,00
N-AP-05	Encargado/a de Quenda de Celadores/as	AP	15	326,17	101,20	0,00
N-AP-06	Celador/a Enc. Lavandaría	AP	13	339,01	157,18	0,00
N-AP-07	Celador/a Sen At. Directa Á Enfermo	AP	13	244,06	110,01	0,00
N-AP-08	Foguero/a	AP	13	244,06	110,01	0,00
N-AP-09	Lavandeiro/a	AP	13	244,06	110,01	0,00
N-AP-10	Limpador/a	AP	13	244,06	110,01	0,00
N-AP-11	Peón/Peoa	AP	13	244,06	110,01	0,00
N-AP-12	Pinche	AP	13	244,06	110,01	0,00
N-AP-13	Pasador/a de Ferro	AP	13	244,06	110,01	0,00
N-C1-01	Xefe/a Sección-Subgrupo C1	C1	24	596,35	228,09	0,00
N-C1-02	Xefe/a Grupo-Subgrupo C1	C1	20	402,16	152,42	0,00
N-C1-04	Controlador/a Subministracións	C1	19	347,33	121,92	0,00
N-C1-05	Grupo Administrativo Función Admtiva.	C1	18	185,52	121,92	0,00
N-C1-06	Xefe/a Equipo-Subgrupo C1	C1	18	375,20	152,42	0,00
N-C1-07	Cociñeiro/a	C1	18	185,52	182,88	0,00
N-C1-09	Técnico/a Ortopédico/a	C1	18	273,52	121,92	0,00
N-C1-10	Xefe/a Taller	C1	18	367,58	152,42	0,00
N-C1-11	Persoal Técnico Non Titulado	C1	18	185,52	121,92	0,00
N-C1-12	Tco/a. Especialista en Sistemas e Tecnoloxías da Información	C1	18	185,52	121,92	0,00
N-C1-13	Xefe/a de Cocíña	C1	24	596,35	228,09	0,00
N-C1-14	Promotor/a de doazón	C1	20	386,25	152,42	0,00
N-C2-01	Xefe/a Grupo-Subgrupo C2	C2	20	377,48	152,42	0,00
N-C2-02	Xefe/a Persoal Subalterno Hospital	C2	19	345,41	182,88	0,00
N-C2-03	Gobernante/a	C2	19	302,76	111,76	0,00
N-C2-04	Xefe/a Equipo-Subgrupo C2	C2	18	350,47	152,42	0,00
N-C2-05	Xefe/a Equipo Hosp. e Servizo Urgencias	C2	18	350,47	152,42	0,00
N-C2-06	Xefe/a Persoal Subalterno II.AA.	C2	17	308,72	182,88	0,00
N-C2-07	Albanel	C2	16	186,46	111,76	0,00
N-C2-08	Grupo Auxiliar da Función Admtva.	C2	16	186,46	111,76	0,00



Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Compl. específico	Productividade	PRD
N-C2-09	Grupo Auxiliar da Función Admtva. Equipo Mecanizado	C2	16	224,93	111,76	0,00
N-C2-10	Aux. Ortopédico/a	C2	16	186,46	111,76	0,00
N-C2-11	Calefactor/a	C2	16	186,46	111,76	0,00
N-C2-12	Calefactor/a Forno Crematorio	C2	16	256,48	111,76	0,00
N-C2-13	Carpinteiro/a	C2	16	186,46	111,76	0,00
N-C2-14	Conductor/a Vehículos Especiais	C2	16	251,46	111,76	0,00
N-C2-15	Conductor/a	C2	16	186,46	111,76	0,00
N-C2-16	Conductor/a Instalacións	C2	16	294,51	111,76	0,00
N-C2-17	Conductor/a Enc. Parque Móbil	C2	16	277,34	111,76	0,00
N-C2-18	Costureiro/a	C2	16	186,46	111,76	0,00
N-C2-19	Electricista	C2	16	186,46	111,76	0,00
N-C2-20	Fontaneiro/a	C2	16	186,46	111,76	0,00
N-C2-21	Fotógrafo/a	C2	16	186,46	111,76	0,00
N-C2-22	Monitor/a	C2	16	210,50	111,76	0,00
N-C2-24	Peiteador/a	C2	16	186,46	111,76	0,00
N-C2-25	Pintor/a	C2	16	186,46	111,76	0,00
N-C2-27	Telefonista	C2	16	186,46	111,76	0,00
N-C2-28	Xardineiro/a	C2	16	186,46	111,76	0,00
N-C2-29	Mecánico/a	C2	16	186,46	111,76	0,00
N-C2-30	Encargado/a Equipo Persoal Oficinos	C2	18	286,91	152,42	0,00
N-C2-31	Azafato/a	C2	16	186,46	111,76	0,00
N-C2-35	Persoal Servizos Xerais	C2	16	224,93	111,76	0,00
N-C2-36	Conductor/a Vehículos Esp. Transp. Enf.	C2	16	330,22	111,76	0,00
(*) Nos meses de xuño e decembro, a mesma cantidade que perciba no devandito mes de produtividade						

Persoal estatutario sanitario non facultativo.

Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Compl. específico	Productividade	PRD
S-A2-01	Dtor/a Tco/a Escola Enfermaría	A2	24	537,34	182,88	0,00
S-A2-02	Supervisor/a Área Funcional	A2	24	603,77	182,88	0,00



Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Compl. específico	Productividade	PRD
S-A2-03	Supervisor/a Unidade	A2	23	512,08	177,79	0,00
S-A2-10	Enfermeiro/a-Xefe/a A.E.	A2	23	476,66	177,79	0,00
S-A2-12	Matrón/a Hospital	A2	23	306,32	172,72	0,00
S-A2-13	Secretario/a Estudos Escola Enfermaría	A2	23	476,66	182,88	0,00
S-A2-18	Enfermeiro/a Servizo Normal Urxencias	A2	22	308,00	157,48	0,00
S-A2-19	Enfermeiro/a Servizos Centrais	A2	22	296,36	157,48	0,00
S-A2-20	Enfermeiro/a Unidade Hospital	A2	22	296,36	157,48	0,00
S-A2-205	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E2 F1 G1	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-206	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E2 F1 G2	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-208	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E2 F2 G2	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-21	Fisioterapeuta Área	A2	22	274,71	201,78	0,00
S-A2-210	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E3 F1 G2	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-212	Enfermeiro/a A.P. A1 B1 E3 F2 G2	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-22	Profesor/a Escola Enfermaría	A2	22	296,36	177,79	0,00
S-A2-23	Terapeuta Ocupacional	A2	22	296,36	157,48	0,00
S-A2-235	Enfermeiro/a A.P. A4 B2 E2 F1 G1	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-237	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E1 F1 G1	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-238	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E1 F1 G2	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-239	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E1 F2 G1	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-24	Enfermeiro/a Consulta II. A.A.	A2	22	209,71	157,48	0,00
S-A2-241	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E2 F1 G1	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-242	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E2 F1 G2	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-243	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E2 F2 G1	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-244	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E2 F2 G2	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-245	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E3 F1 G1	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-246	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E3 F1 G2	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-247	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E3 F2 G1	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-248	Enfermeiro/a A.P. A2 B1 E3 F2 G2	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-25	Enfermeiro/a Consulta Externa Hospital	A2	22	225,03	157,48	0,00
S-A2-253	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E2 F1 G1	A2	22	0,00	50,83	0,00





Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Compl. específico	Productividade	PRD
S-A2-254	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E2 F1 G2	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-255	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E2 F2 G1	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-256	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E2 F2 G2	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-257	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E3 F1 G1	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-258	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E3 F1 G2	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-259	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E3 F2 G1	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-26	Matrón/a Área, Zona Básica 1	A2	23	295,16	122,04	0,00
S-A2-260	Enfermeiro/a A.P. A2 B2 E3 F2 G2	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-27	Matrón/a Área, Zona Básica 2	A2	23	419,15	168,25	0,00
S-A2-273	Enfermeiro/a A.P. A3 B1 E1 F1 G1	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-277	Enfermeiro/a A.P. A3 B1 E2 F1 G1	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-28	Matrón/a Área, Zona Básica 3	A2	23	547,38	168,25	0,00
S-A2-285	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E1 F1 G1	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-289	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E2 F1 G1	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-29	Fisioterapeuta Hospital	A2	22	318,98	157,48	0,00
S-A2-290	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E2 F1 G2	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-293	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E3 F1 G1	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-294	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E3 F1 G2	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-295	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E3 F2 G1	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-296	Enfermeiro/a A.P. A3 B2 E3 F2 G2	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-301	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E2 F1 G1	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-302	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-304	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-306	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E3 F1 G2	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-308	Enfermeiro/a A.P. A3 B3 E3 F2 G2	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-32	Fisioterapeuta Área 1	A2	22	295,16	181,29	0,00
S-A2-325	Enfermeiro/a A.P. A4 B2 E2 F1 G1	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-33	Enfermeiro/a Especialista en Saúde Mental	A2	23	306,32	172,72	0,00
S-A2-345	Fisioterapeuta A.P. A1 E1	A2	22	0,00	390,88	0,00
S-A2-346	Fisioterapeuta A.P. A1 E2	A2	22	0,00	390,88	0,00



Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Compl. específico	Productividade	PRD
S-A2-347	Fisioterapeuta A.P. A1 E3	A2	22	0,00	390,88	0,00
S-A2-348	Fisioterapeuta A.P. A2 E1	A2	22	0,00	305,30	0,00
S-A2-349	Fisioterapeuta A.P. A2 E2	A2	22	0,00	305,30	0,00
S-A2-350	Fisioterapeuta A.P. A2 E3	A2	22	0,00	305,30	0,00
S-A2-351	Fisioterapeuta A.P. A3 E1	A2	22	0,00	262,50	0,00
S-A2-352	Fisioterapeuta A.P. A3 E2	A2	22	0,00	262,50	0,00
S-A2-353	Fisioterapeuta A.P. A3 E3	A2	22	0,00	262,50	0,00
S-A2-354	Fisioterapeuta A.P. A4 E1	A2	22	0,00	219,71	0,00
S-A2-355	Fisioterapeuta A.P. A4 E2	A2	22	0,00	219,71	0,00
S-A2-356	Fisioterapeuta A.P. A4 E3	A2	22	0,00	219,71	0,00
S-A2-357	Coordinador/a de Servizo	A2	23	182,07	50,83	0,00
S-A2-358	Coordinador/a de Área	A2	23	0,00	252,54	0,00
S-A2-361	Enfermeiro/a Urgencias Extrahospitalarias E2	A2	22	0,00	50,83	0,00
S-A2-37	Enfermeiro/a Especialista do Traballo	A2	23	306,32	172,72	0,00
S-A2-38	Enfermeiro/a Especialista	A2	23	306,32	172,72	0,00
S-A2-381	Enfermeiro/a Especialista A.P.	A2	23	0,00	50,83	0,00
S-A2-50	Enfermeiro/a de Base Simple 061	A2	22	303,23	226,22	0,00
S-A2-51	Enfermeiro/a de Base dobre 061	A2	22	508,52	226,22	0,00
S-A2-52	Enfermeiro/a de Unidade Ctg	A2	22	318,27	157,48	0,00
S-A2-53	Enfermeiro/a de Consulta Sanitaria 061	A2	22	303,23	226,22	0,00
S-A2-95	Enfermeiro/a Pac	A2	22	308,01	50,83	0,00
S-A2-99	Logopeda	A2	22	296,36	157,48	0,00
S-C1-01	Técnico/a Superior Sanitario/a	C1	18	194,51	121,92	0,00
S-C1-02	Coordinador/a Técnico/a Superior Sanitario/a	C1	19	194,51	181,12	0,00
S-C2-01	Tco/a. en Coidados Aux.de Enfermaría en Funcións Tco.Especialista	C2	18	191,22	111,76	0,00
S-C2-02	Tco/a. en Coidados Aux. de Enfermaría en li.Aa.	C2	16	186,46	111,76	0,00
S-C2-03	Tco/a. en Coidados Aux. de Enfermaría Unidade Hospital	C2	16	210,50	111,76	0,00
S-C2-04	Tco/a. en Coidados Aux. de Enfermaría Servizos Centrais	C2	16	210,50	111,76	0,00
S-C2-05	Tco/a. en Coidados Aux. de Enfermaría Consulta Externa Hospital	C2	16	186,46	111,76	0,00
S-C2-06	Tco/a. en Coidados Aux. de Enfermaría Funciones Saúde Mental	C2	16	210,50	111,76	0,00



Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Compl. específico	Productividade	PRD
S-C2-07	Coordinador/a Tco/a. en Coidados Aux. de Enfermaría	C2	17	210,50	171,05	0,00
S-C2-08	Persoal Técnico en Farmacia	C2	16	210,50	111,76	0,00

(**) Nos meses de xuño e decembro, a mesma cantidade que perciba no devandito mes de produtividade

Personoal estatutario facultativo.

Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Compl. específico	Productividade	PRD
SF-A1-01	Coordinador/a Admisión	A1	28	1.112,70	1.431,41	99,97
SF-A1-02	Coordinador/a Urgencias	A1	28	1.112,70	1.431,41	99,97
SF-A1-04	Xefe/a Servizo con D. e.	A1	28	1.112,70	1.431,41	99,97
SF-A1-05	Xefe/a Servizo Sen D. e.(*)	A1	28	0,00	1.431,41	99,97
SF-A1-06	Xefe/a de Área	A1	28	1.112,70	1.431,41	99,97
SF-A1-10	Xefe/a Unidade Admisión	A1	26	1.011,54	1.125,02	98,11
SF-A1-11	Xefe/a Unidade Urgencias	A1	26	1.011,54	1.125,02	98,11
SF-A1-12	Xefe/a Sección con D. e.	A1	26	1.011,54	1.125,02	98,11
SF-A1-13	Xefe/a Sección Sen D. e.(*)	A1	26	0,00	1.125,02	98,11
SF-A1-14	Adxunto/a Especialista Área con D. e.	A1	24	910,41	800,44	93,44
SF-A1-15	Adxunto/a Especialista Área Sen D. e.(*)	A1	24	0,00	800,44	93,44
SF-A1-16	Médico/a Urgencias Hospitalarias con D.e.	A1	24	910,41	800,44	93,44
SF-A1-17	Médico/a de Urgencias Hospitalarias Sen D.e.(*)	A1	24	0,00	800,44	93,44
SF-A1-18	Médico/a Admisión e Documentación con D.e.	A1	24	910,41	800,44	93,44
SF-A1-19	Médico/a Admisión e Documentación Sen D.e.(*)	A1	24	0,00	800,44	93,44
SF-A1-201	Médico/a de Familia A.P. C1 E1 F1 G1	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-202	Médico/a de Familia A.P. C1 E1 F1 G2	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-203	Médico/a de Familia A.P. C1 E1 F1 G3	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-204	Médico/a de Familia A.P. C1 E1 F2 G1	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-207	Médico/a de Familia A.P. C1 E2 F1 G1	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-208	Médico/a de Familia A.P. C1 E2 F1 G2	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-210	Médico/a de Familia A.P. C1 E2 F2 G1	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-213	Médico/a de Familia A.P. C1 E3 F1 G1	A1	24	910,41	320,02	0,00



Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Compl. específico	Productividade	PRD
SF-A1-214	Médico/a de Familia A.P. C1 E3 F1 G2	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-216	Médico/a de Familia A.P. C1 E3 F2 G1	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-219	Médico/a de Familia A.P. C2 E1 F1 G1	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-220	Médico/a de Familia A.P. C2 E1 F1 G2	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-222	Médico/a de Familia A.P. C2 E1 F2 G1	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-225	Médico/a de Familia A.P. C2 E2 F1 G1	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-226	Médico/a de Familia A.P. C2 E2 F1 G2	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-227	Médico/a de Familia A.P. C2 E2 F1 G3	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-228	Médico/a de Familia A.P. C2 E2 F2 G1	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-230	Médico/a de Familia A.P. C2 E2 F2 G3	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-231	Médico/a de Familia A.P. C2 E3 F1 G1	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-232	Médico/a de Familia A.P. C2 E3 F1 G2	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-233	Médico/a de Familia A.P. C2 E3 F1 G3	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-234	Médico/a de Familia A.P. C2 E3 F2 G1	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-235	Médico/a de Familia A.P. C2 E3 F2 G2	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-236	Médico/a de Familia A.P. C2 E3 F2 G3	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-237	Pediatra A.P. E1 F1	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-238	Pediatra A.P. E1 F2	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-239	Pediatra A.P. E2 F1	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-240	Pediatra A.P. E2 F2	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-241	Pediatra A.P. E3 F1	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-242	Pediatra A.P. E3 F2	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-243	Odontoestomatólogo/a A.P.	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-250	Xefe/a de Servizo A.P.	A1	26	1.011,54	320,02	0,00
SF-A1-251	Xefe/a de Unidade A.P.	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-252	Coordinador/a de Área A.P.	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-262	Facultativo/a Especialista A.P.	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-30	Xefe/a de Base Simple 061	A1	26	1.785,39	320,02	0,00
SF-A1-31	Xefe/a de Base Dobre 061	A1	26	2.133,26	320,02	0,00
SF-A1-32	Médico/a Asistencial de Base Simple 061	A1	24	1.326,42	320,02	0,00



Categoría (importes en euros)		Grupo	Nivel	Compl. específico	Productividade	PRD
SF-A1-33	Médico/a Asistencial de Base Dobre 061	A1	24	1.674,30	320,02	0,00
SF-A1-34	Xefe/a de Sa 061	A1	26	2.371,80	320,02	0,00
SF-A1-35	Médico/a Coordinador/a 061	A1	26	1.595,84	320,02	0,00
SF-A1-36	Médico/a Xeneral do Ctg	A1	24	817,82	320,02	0,00
SF-A1-40	Médico/a de Hospitalización a Domicilio con D.e.	A1	24	910,41	800,44	93,44
SF-A1-41	Médico/a de Hospitalización a Domicilio Sen D.e.(*)	A1	24	0,00	800,44	93,33
SF-A1-81	Técnico/a Saúde Pública	A1	24	910,41	320,02	93,44
SF-A1-82	Médico/a Servizo Normal Urxencias	A1	24	0,00	578,41	93,44
SF-A1-83	Médico/a Servizo Especial Urxencias	A1	24	0,00	578,41	93,44
SF-A1-87	Facultativo/a Xerarquizado Medicina Xeral con D.e.	A1	24	910,41	800,44	93,44
SF-A1-89	Farmacéutico/a de A.P.	A1	24	910,41	320,02	93,44
SF-A1-95	Médico/a P.A.C. con D.e.	A1	24	910,41	320,02	0,00
SF-A1-96	Médico/a P.A.C. Sen D.e.(*)	A1	24	0,00	320,02	0,00

(*). Aboaranse os complementos previstos no artigo 23.5, parágrafo segundo da Lei 9/2023, do 28 decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2024

ANEXO XVII
Retribucións adicionais ao persoal médico, de enfermaría e residente en formación na quenda de mañá do sábado

Modalidade prestación de servizo Presenza ordinaria sábado mañá	Módulo horario	Valor módulo (euros)
Facultativo especialista	7 horas	196,00
Persoal médico de atención primaria	7 horas	196,00
Persoal residente en formación:		
Persoal licenciado 1º ano	7 horas	107,94
Persoal licenciado 2º ano	7 horas	123,62
Persoal licenciado 3º ano	7 horas	139,23
Persoal licenciado 4º e 5º ano	7 horas	154,07
Persoal diplomado 1º ano	7 horas	87,99
Persoal diplomado 2º ano	7 horas	97,23
Persoal de enfermaría de atención primaria	7 horas	155,96
(*) Ou o importe proporcional segundo o número de horas traballadas en cada módulo		

ANEXO XVIII
Retribucións adicionais dos médicos asistenciais e coordinadores da Fundación Pública de Urgencias Sanitarias de Galicia 061 (importes en euros/hora)

Nocturnidade	5,98
Festividade	15,23
Xornada complementaria	31,98

Retribucións adicionais do persoal de enfermaría da Fundación Pública de Urgencias Sanitarias de Galicia 061 (importes en euros/hora).

Nocturnidade	4,80
Festividade	12,23
Noite de sábado e véspera de festivos	8,56
Noite de venres	8,56

ANEXO XIX
Funcionarios/as dos corpos ao servizo da Administración de xustiza
1. Soldo.

Soldo	
Corpo ou escala	Contía mensual (en euros)
Médicos/as forenses	1.498,63
Xestión procesual e administrativa	1.294,08
Tramitación procesual e administrativa	1.063,64
Auxilio xudicial	964,76



2. Antigüidade.

a) Os trienios do corpo de médicos/as forenses devindicados con anterioridade ao 1 de xaneiro de 1995 quedan establecidos na contía mensual de 62,49 €.

b) Os trienios perfeccionados nos corpos ao servizo da Administración de xustiza declarados a extinguir pola Lei orgánica 19/2003, do 23 de decembro, pola que se modifica a Lei orgánica 6/1985, do 1 de xullo, do poder xudicial, teñen establecida a contía mensual que se indica a seguir:

Trienios	
Corpo ou escala	Contía mensual (euros)
Oficiais/as	51,83
Auxiliares	39,95
Axentes xudiciais	34,52
Secretarios/as xulgados de paz municipios máis de 7.000 habitantes	58,31

c) O importe mensual dos trienios perfeccionados en datas posteriores ás anteriores queda fixado como se indica a continuación:

Trienios	
Corpo ou escala	Contía mensual (euros)
Médicos/as forenses	74,95
Xestión procesual e administrativa	64,70
Tramitación procesual e administrativa	53,18
Auxilio xudicial	48,23

3. Complemento xeral de posto.

Tipo	Subtipo	Posto de traballo	Complemento xeral de posto	Pagas extraordinarias
			Contía mensual (euros)	Contía de cada paga (euros)
III		Director/a do Imelga	1.782,35	916,21
			1.782,35	830,28
		Xefatura de servizo do Imelga	1.782,35	830,28
		Xefatura de sección do Imelga	1.782,35	787,25
		Médico/a forense	1.782,35	658,30
III	A	Xestor/a procesual	341,41	425,79
IV	C	Xestor/a procesual xulgados de paz	326,08	410,51
	D	Xestor/a procesual secretarios/as xulgados de paz	341,45	410,51
III	A	Tramitador/a procesual	290,26	384,75
	B	Tramitador/a procesual Imelga	365,63	384,75



Tipo	Subtipo	Posto de traballo	Complemento xeral de posto	Pagas extraordinarias
			Contía mensual (euros)	Contía de cada paga (euros)
IV	C	Tramitador/a Xulgado de Paz	274,94	369,41
III	A	Auxilio	218,10	323,08
	B	Auxilio xudicial Imelga	293,52	323,08
IV	C	Auxilio xudicial xulgado de paz	202,78	307,70
IV	-	Escala a extinguir xestión procesual e administrativa procedentes secretarios/as de paz municipios máis de 7.000 habitantes	494,75	513,04

4. Paga adicional complementaria.

O importe da contía complementaria que se aboa xunto con cada paga extraordinaria é a que se indica a seguir, para cada corpo ou tipo de posto:

Corpo ou tipo de posto	Contía de cada paga (euros)
Director/a do Imelga	826,24
Subdirector/a do Imelga	796,72
Xefatura de servizo do Imelga	796,72
Xefatura de sección do Imelga	796,72
Médico/a forense	737,69
Xestión procesual e administrativa	466,23
Tramitación procesual e administrativa	407,22
Auxilio xudicial	380,67
Secretarios/as xulgados de paz municipios máis de 7.000 habitantes	466,23

5. Complemento específico e complemento autonómico transitorio.

a) A contía mensual do complemento específico, referido a 12 mensualidades, é a que se especifica a continuación para cada tipo de posto na seguinte táboa:

Tipo de posto	Complemento específico mensual (euros)
Director/a do Imelga (III)	1.086,11
Subdirector/a do Imelga (III)	961,73
Xefatura de servizo do Imelga (III)	930,64
Xefatura de sección do Imelga (III)	868,44
Médico/a forense (III)	721,98
Coordinador/a responsable I (A2)	948,68
Coordinador/a responsable II (A2)	923,76
Coordinador/a responsable III (A2)	898,82



Tipo de posto	Complemento específico mensual (euros)
Responsable estatística, rexistro e calidade I (A2)	873,87
Responsable estatística, rexistro e calidade I (C1)	840,94
Responsable estatística, rexistro e calidade II (A2)	848,96
Responsable estatística, rexistro e calidade II (C1)	816,03
Responsable estatística, rexistro e calidade III (A2)	824,00
Responsable estatística, rexistro e calidade III (C1)	791,08
Xestor/a procesual fiscalía (III-A)	674,42
Tramitador/a procesual fiscalía (III-A)	641,48
Tramitador/a procesual e adm. Imelga (III-B)	641,48
Auxilio xudicial fiscalía (III-A)	635,86
Auxilio xudicial Imelga (III-B)	635,86

b) A contía mensual do complemento autonómico transitorio é a que se especifica a continuación, para cada tipo de posto:

Tipo de posto	Importe mensual (euros)
Secretarios/as xulgados de paz municipios máis de 7.000 habitantes (IV)	674,42
Xestor/a procesual (III-A)	674,42
Xestor/a procesual servizo común de apoio (III-A)	783,26
Xestor/a procesual S.C.N.E.(III-A)	829,89
Xestor/a/ procesual xulgado violencia sobre a muller (III-A)	696,84
Xestor/a procesual secretario/a xulgado de paz (IV-D)	674,42
Xestor/a procesual xulgado de paz (IV-C)	674,42
Tramitador/a procesual (III-A)	641,48
Tramitador/a procesual servizo común de apoio local (III-A)	750,32
Tramitador/a procesual S.C.N.E (III-A)	703,69
Tramitador/a procesual xulgado violencia sobre a muller (III-A)	663,89
Tramitador/a procesual xulgado de paz (IV-C)	641,48
Auxilio xudicial (III-A)	635,86
Auxilio xudicial servizo común de apoio local (III-A)	744,69
Auxilio xudicial S.C.N.E (III-A)	791,32
Auxilio xudicial xulgado violencia sobre a muller (III-A)	658,26
Auxilio xudicial xulgado de paz (IV-C)	635,86

Adicionalmente ao complemento autonómico transitorio, o persoal con destino no posto de xestor/a procesual secretario/a xulgados de paz (IV-D) que desempeñe funcións de secretaría de Xulgado de paz percibirá un punto adicional por importe de 30,79 €.



6. Contía das retribucións complementarias de natureza variable.

a) Servizos de gardas.

Partido Xudicial/Órgano	Concepto	Importe da garda (euros)
Servizos de garda en partidos xudiciais que contén con 8 ou máis xulgados de instrución (art. 5.1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda ordinaria de permanencia semanal	276,36
Servizos de garda en partidos xudiciais que contén con 8 ou máis xulgados de instrución (art. 5.2 da Orde PRE/1417/2003)	Garda de permanencia para axuízamento inmediato de faltas	163,74
Partidos xudiciais con separación de xurisdición ou contén con 4 ou máis xulgados de primeira instancia e instrución (art.7.1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda permanencia de 8 días	337,68
Partidos xudiciais con separación de xurisdición ou contén con 4 ou máis xulgados de primeira instancia e instrución (art.7.1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda de permanencia de 8 días nos partidos xudiciais onde non haxa sede da fiscalía	168,80
Partidos xudiciais con separación de xurisdición ou contén con 4 ou máis xulgados de primeira instancia e instrución (art. 7.2 parágrafo 1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade fiscalía de 8 días	245,68
Partidos xudiciais con 4 ou máis xulgados de primeira instancia e instrución (art. 7.2 parágrafo 2 da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade de 8 días apoio á fiscalía nos partidos xudiciais onde non haxa sede da fiscalía	122,88
Partidos xudiciais con 2 ou 3 xulgados de primeira instancia e instrución (art. 8.1 parágrafo 1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade 8 días	153,52
Partidos xudiciais con 2 ou 3 xulgados de primeira instancia e instrución (art. 8.1 parágrafo 2 da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade de 8 días apoio á fiscalía nos partidos xudiciais onde non haxa sede da fiscalía	76,88
Partidos xudiciais cun único xulgado de primeira instancia e instrución (art. 9 parágrafo 1 da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade semanal	61,46
Asistencia a fiscal en partidos xudiciais cun único Xulgado de primeira instancia e instrución (art. 9 parágrafo 2 da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade semanal nos partidos xudiciais onde non haxa sede da fiscalía	30,73
Fiscalías menores capitais de provincia (art. 12 b) da Orde PRE/1417/2003)	Garda dispoñibilidade semanal para atender incidencias que deriven da Lei orgánica reguladora da responsabilidade penal dos menores	122,92

b) Programa de actuación de fomento da produtividade.

Corpo	Contía mensual (euros)
Médicos/as forenses	11,21
Xestión procesual e administrativa	11,21



Corpo	Contía mensual (euros)
Tramitación procesual e administrativa	11,21
Auxilio xudicial	11,21

c) Penosidade por saídas habituais a centros penais.

Corpo	Contía mensual (euros)
Xestión procesual e administrativa	75,42
Tramitación procesual e administrativa	66,18
Auxilio xudicial	56,95

d) Penosidade do persoal do servizo común de apoio territorial que preste servizos fóra da sede do Tribunal Superior de Xustiza.

Corpo	Contía mensual (euros)
Xestión procesual e administrativa	307,82
Tramitación procesual e administrativa	246,24
Auxilio xudicial	184,69

e) Retribución compensatoria pola realización de quendas en rexistros civís da Coruña, Vigo, Santiago de Compostela, Ferrol, Lugo, Ourense e Pontevedra.

Xornada	Contía diaria (euros)
Vespertina de luns a venres	53,80
Sábado	89,64

f) Retribución compensatoria pola realización de quendas de dispoñibilidade para o desempeño conxunto de funcións por parte do persoal funcionario do corpo de auxilio xudicial: 112,05 € por cada período de 15 días.

7. Complemento retributivo por obxectivos ao persoal funcionario destinado nos xulgados con competencias en materia de violencia sobre a muller:

a) Xulgados exclusivos de violencia sobre a muller: 112,46 euros/mes.

b) Xulgados de instrución que asumen a materia de violencia sobre a muller: 84,36 euros/mes.

c) Xulgados de primeira instancia e instrución do resto dos partidos xudiciais que asumen a materia de violencia sobre a muller (que incoasen polo menos 75 dilixencias no ano anterior): 56,24 euros/mes.

